

Customer
Satisfaction
Accounting

Speedy & Clear

CSアカウンティング通信 2026年 夏号

こんぱす

CS Accounting Communications magazine

2026
Summer
夏号



Feature

- 02 Close up
会計・税務インフォメーション
- 03 人事・労務インフォメーション



CSアカウンティング公認キャラクター
「しのびちゃん」

Special

- 04 Gourmet report
CSAメンバーによるおすすめグルメ店の紹介!
- 05 Editor's choice
編集部選 ビジネスに役立つ書籍を紹介!

Information

- 06 CSアカウンティング ニュース
- 08 CSアカウンティング ひろば

新リース会計基準の経過措置のポイント

2027年4月1日以後開始する事業年度から、すべてのリース取引を原則オンバランス(資産・負債計上)とする「新リース会計基準」が強制適用されます。実務上の影響は経理部門にとどまらず、全社的な契約管理のあり方に関わります。今回は、円滑な移行を支える経過措置の概要と、今から着手すべき事前準備を分かりやすく解説します。

○ 経過措置の概要と比較

新基準の適用にあたっては、原則として、新たな会計方針を過去の期間すべてに遡及適用するものとされています。ただし、実務上の負担軽減のため、例外処理や例外処理を適用する場合のさらなる負担軽減措置(経過措置)を適用することが認められています。ここでは、オペレーティング・リースに分類していた借手の主な経過措置を紹介します。

例外処理 (修正遡及法)	適用初年度の期首に、それまでオフバランスだった既存リース契約の「使用権資産」と「リース債務」を一括計上します。過去の財務諸表を遡って修正する必要はなく、累積的影響額は適用初年度の期首の利益剰余金に加減します。
経過措置	・ 割引率の簡便算定 移行日時点の「借手追加借入利子率」を一括適用可能。 ・ 短期リース免除 移行日時点での残存リース期間が1年以内の契約はリース資産を計上しないことが可能。 ・ 少額リース免除 契約総額300万円以下の取引等はリース資産を計上しないことが可能。

○ 実務上の留意点

経過措置が適用できる場合であっても、事前準備は非常に重要です。以下の3つの変化に留意する必要があります。

① 「リース」の定義拡大に伴う契約の総点検

新基準では、従来のリース契約という名目のものだけでなく、「サービス契約」「業務委託契約」「不動産賃貸借契約」等に含まれるリースもオンバランス対象となります。コピー機の保守一体型契約やデータセンターのサーバー占有なども点検対象です。

② 将来予測と見積りの難しさ

不動産リース等において、契約上の解約不能期間だけでなく、「延長オプション」や「解約オプション」の行使可能性を合理的に見積もる必要があります。これは経営陣の店舗運営計画や事業戦略と直結するため、経理部単独での判断が困難です。

③ 財務指標(KPI)へのインパクト

総資産と負債が同時に膨らむため、自己資本比率やROA(総資産利益率)が低下する傾向にあります。一方で、従来の賃借料が「減価償却費」と「支払利息」に分解されるため、EBITDAは向上します。金融機関との財務制限条項(コベナント)の確認や、株主への事前説明が不可欠です。

事前準備ロードマップ

円滑な移行を達成するため、今からでも全社的なプロジェクトを立ち上げて計画的に進める必要があります。

STEP1

契約の網羅的な洗い出しと識別

～2026年半ば

本社だけでなく、国内外のグループ会社や各拠点で締結している「賃貸借」「業務委託」関連の契約書をすべてリストアップします。少額・短期免除が適用できる契約を仕分けし、オンバランス対象を絞り込みます。

STEP2

会計方針の決定と財務影響額の試算

2026年後半

どの経過措置(簡便法)を採用するか監査法人と早期に協議・決定します。見積り基準(割引率や不動産リース期間)の社内ルールを策定し、経営指標に与える影響額を経営層へ報告します。

STEP3

システム体制の整備と社内フローの構築

2026年末～適用直前

契約数が数十件を超える場合、Excelでの管理は困難です。新基準対応のリース管理システムの導入を検討しましょう。また、現場の事業部が新しい契約を結んだ際に経理部へ正しく情報が連携される仕組みを作ります。

○ CSアカウンティングでの取り組み

CSアカウンティングでは、会計・税務のプロフェッショナルが、新リース会計基準の事前準備や導入に向けたサポートをすることができます。お気軽にCSアカウンティングまでご相談ください。

ご質問は 経理管理第三部 皆川 俊介(みなかわ しゅんすけ) TEL:03-5908-3421 までお気軽にお問合せください。

人事 労務 Information

2028年4月1日スタート！ 50人未満のストレスチェック義務

執筆者 人事支援第五部 吉田 聖子

小規模事業場における 「ストレスチェック義務化」と対応のポイント

2025年5月公布の改正労働安全衛生法により、労働者数50人未満の小規模事業場における「ストレスチェックの実施」が全面的に義務化されました。さらに、2026年5月18日の労働政策審議会にて、施行日を「2028年4月1日」とする方針が示されています。本改正では産業保健機能の強化も盛り込まれており、企業は2028年の義務化に向けて、安心できる実施体制の整備を速やかに進めていく必要があります。

概要

2025年5月に公布された改正労働安全衛生法により、これまで当分の間努力義務とされていた労働者数50人未満の事業場（小規模事業場）においても、ストレスチェックの実施が義務化されました。2026年5月18日の労働政策審議会では、具体的な施行日を2028年4月1日と予定する旨が示され、企業側には明確なタイムリミットが設定されたことになります。

注目

安全衛生管理の強化

今回の改正では、小規模事業場における産業保健機能の強化も盛り込まれています。具体的には、事業者が産業医等に対して、労働者の労働時間等の情報提供を行うことが義務化され、より実効性の高い健康管理体制の構築が求められるようになります。

① ストレスチェックに取り組むメリットと意義

メンタルヘルス不調による病休期間は平均で約3か月となり、復職後に再び病休になる割合も約半数に上ります。これを未然に防ぐことは、人材損失のリスクを減らすだけでなく、働きやすい職場の実現を通じた生産性の向上や人材の確保・定着、企業価値の向上といった持続的な経営上の大きなメリットにつながります。

② 安心できる実施手順と体制づくり

外部委託と自社実施の比較

ストレスチェックは、労働者が安心して「ありのまま」を回答できるプライバシー保護の環境づくりが重要です。そのため小規模事業場においては、原則として外部機関への委託が推奨されています。

実施体制	メリット・特徴	留意点
外部機関への委託（推奨）	個人の結果など機微な情報のプライバシーが保護されやすい。事務負担を軽減できる。	サービス内容や料金体系（どこまでが標準サービスかなど）の事前確認が必要。
自社での実施	外部への委託費用がかからない。	人事に関して直接の権限を持つ監督的地位にある者は実施事務に従事できない。個人情報漏えい等のリスクが高く、厳密な体制整備が必要。

無料サポート機関の活用

ストレスチェックの結果、高ストレスと判定された労働者に対する医師の面接指導は、全国350か所に設置されている「地域産業保健センター（地産保）」に依頼することで、小規模事業場は無料で受けることが可能です。

実務上の対応

本制度を効果的に運用し、メンタルヘルス不調を未然防止するために、企業には以下の対応が求められます。

✓ **医師の面接指導と就業上の措置** 高ストレス者から申出があった場合は、遅滞なく医師の面接指導を実施しなければなりません。面接指導後は医師から意見を聴取し、必要に応じて労働時間の短縮や作業の転換などの「就業上の措置」を講じます。

✓ **集団分析による職場環境の改善** 個人の結果だけでなく、部署やグループごとに集計・分析を行う「集団分析」を活用し、業務量の調整や職場環境のストレス要因軽減に取り組むことが重要です。

※注意点：集計・分析の単位が「10人」を下回る場合は、個人特定のおそれがあるため、原則として事業者側は集団分析結果の提供を受けてはいけません。

✓ **不利益取扱いの禁止** ストレスチェックを受けないことや、面接指導を申し出たことなどを理由として、労働者に不利益な取扱い（解雇、配置転換など）を行うことは法律や指針で固く禁止されています。

CSアカウンティングでの取り組み

CSアカウンティングでは、今回の法改正に伴うストレスチェック制度の導入支援や、社内規定（実施規程）の整備、労務コンサルティングを随時承っております。是非お問い合わせください。

ご質問は 人事支援第五部 吉田 聖子（よしだ さとこ） TEL:03-5908-3421 までお気軽にお問合せください。



CSA メンバーおすすすめグルメ!!

暑い夏にはかき氷で涼を取ろう!

最近東京近郊に増えている

かき氷専門店のおススメ5店舗をまとめました。

推薦者

人事支援第五部
西森純子



No.1 東京 ヒミツドウ 日暮里 ひみつ堂

行列が絶えない日暮里の大人気かき氷専門店です。昔ながらの手動式かき氷機でふわふわに削った日光の天然氷に、自家製イチゴシロップが注がれた「ひみつのいちご」が看板メニューですが、それ以外にも日替わりメニューも豊富で何度行っても楽しめます。

住所 東京都台東区谷中3-11-18
営業時間 水・木・金 10:00~17:00
土・日・祝日 9:00~17:00
定休日 月曜、火曜
アクセス JR日暮里駅より徒歩約4分

だからおすすめ!

かき氷好きなら
知らない人はいない
全国区の人気店



No.2 埼玉 アザミレイゾウ 長瀬 阿左美冷蔵

明治から続く秋父長瀬の歴史ある天然氷蔵元です。宝登山の伏流水を冬の寒さでじっくり凍らせた天然氷は、まろやかで頭が痛くならないのが特徴。職人こだわりの自家製秘伝みつや果実シロップとともに、究極のふわふわかき氷を堪能できます。



住所 埼玉県秋父郡
皆野町金崎27-1
営業時間 10:00~16:30
定休日 木曜
アクセス 秋父鉄道
上長瀬駅より徒歩3分

だからおすすめ!

明治23年創業の
天然氷蔵元。
かき氷界の「聖地」
とも呼ばれています。



No.3 東京 カキゴオリコウボウセッカ 巣鴨 かき氷工房 雪菓

巣鴨の地蔵通り商店街の路地裏に佇む、富士山の地下水から作られた天然氷を使用したかき氷専門店です。じっくり時間をかけて凍らせた天然氷は、ふわっとした口溶け。厳選フルーツで作る自家製シロップなど、メニューも豊富で変わり種のかき氷もたくさんあります。



住所 東京都豊島区
巣鴨3-37-6
営業時間 11:00~17:00
定休日 月曜
アクセス JR巣鴨駅より徒歩5分
都営地下鉄三田線
巣鴨駅より徒歩3分

だからおすすめ!

巣鴨で人気の
ボリューム系
かき氷店



No.4 東京 イチョウノキ 北品川 いちょうの木



1979年創業の独創的なかき氷を楽しめる甘味処です。季節のフルーツや和素材、スパイスなどを複雑に組み合わせたパフェのように美しいかき氷がSNSでも大人気。レトロかつ非常に小さなお店で、店主が一人で一杯ずつ丁寧に作り上げるため、土日は完全予約制。



だからおすすめ!
とても個性的な
「クリエイティブ系」
かき氷店

住所 東京都品川区
北品川11-28-14
営業時間 11:30~17:00
定休日 月曜、木曜
アクセス 京急本線
北品川駅より徒歩3分

No.5 神奈川 カモメヒョウカテン 馬車道 カモメ氷菓店



数少ない天然氷の蔵元【八義】が手がけるふわふわのかき氷が味わえる専門店です。パティシエが手掛けるシロップや濃厚なクリームは、まるで上質なケーキのような満足感。お洒落で洗練された空間のなか、五感で楽しむ贅沢なひんやりスイーツを堪能できます。



だからおすすめ!
横浜にある
おしゃれな
かき氷店

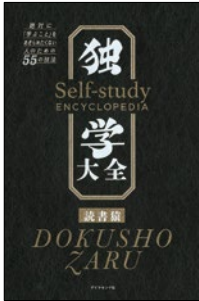
住所 神奈川県横浜市
中区海岸通04-22
関内カサハラビル 1F
営業時間 11:00~17:00
定休日 月曜
アクセス みなとみらい線
馬車道駅より徒歩1分

※営業時間や定休日などは事前にご確認のうえお出かけください。



編集部 おすすめ書籍

不確実な時代を生き抜く、世界の『教養・歴史』を学び直す5冊



独学大全 絶対に「学ぶこと」を あきらめたくない 人のための55の技法

読書猿 著
ダイヤモンド社／2020年
定価 3,080円(税込)

内容 学び続ける大人たちへ。最強のインプット術を凝縮

人生100年時代、変化の激しい社会を生き抜くには「学びのアップデート」が不可欠です。本書は、意志の弱さや時間のなさを言い訳にせず、独学を継続するための55の具体的な技法を網羅した「学びの百科事典」。モチベーション管理から情報の探し方、読書法まで、あらゆる知識を血肉にする技術が詰まっています。仕事の合間やまとまった休みに、一生モノの「学びの型」を構築できる、全独学者必携の一冊です。



失敗の本質 日本軍の組織論的研究

戸部良一、寺本義也 他 著
中央公論新社／2024年
定価 990円(税込)

内容 現代のビジネスにも通じる、日本の組織病理の原点

太平洋戦争における日本軍の敗因を組織論の観点から徹底分析した不朽の名著。過去の成功への固執、曖昧な意思決定、精神論の横行など、日本型組織が陥りやすい構造的弱点を浮き彫りにします。本書が指摘する機能不全は、現代の企業組織が抱える課題そのものです。自社を「失敗のループ」から守り、激変するビジネス環境を生き抜くためのリスクマネジメント書として、すべてのリーダーが今こそ読み直したい一冊です。



帳簿の世界史

ジェイコブ・ソール 著
村井章子 訳
文藝春秋／2018年
定価 1,045円(税込)

内容 会計の歴史から学ぶ、国家と企業の繁栄と崩壊

複式簿記の誕生から、メディチ家の隆盛、近代国家の成立、リーマンショックに至るまで、歴史の転換点には常に「帳簿」があったことを証明する傑作。正確な会計がいかに国家や組織を繁栄させ、その不正や軽視がいかに巨大な帝国を崩壊させたかを克明に描きます。単なる数字の記録ではなく、人類の興亡を動かしてきた帳簿の本質をあぶり出し、現代を生きるビジネスパーソンに「社会的責任」の重さを再認識させる一冊です。



地政学入門

曾村保信 著
中央公論新社／2017年
定価 814円(税込)

内容 世界のニュースが繋がる、地理と歴史の交差点

地理的条件が国家の政治、経済、軍事に与える影響を分析する「地政学」の基礎が網羅された入門書。サプライチェーンの混乱やエネルギー問題など、現代の国際社会が直面するリスクの背景をわかりやすく解説します。世界情勢の激変がビジネスや日常にどう波及するかを先読みし、ニュースの裏側にある「国家の思惑」を見抜くための必須の教養が身につく一冊。不確実な時代を生き抜く羅針盤となる、全ビジネスパーソン必読の書です。

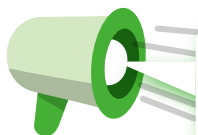


経済学の宇宙

岩井克人 著
日本経済新聞出版／2021年
定価 1,430円(税込)

内容 資本主義の本質を、歴史と哲学から紐解く傑作

世界的な経済学者・岩井克人氏の壮大な思想を凝縮した一冊。「貨幣とは何か」「資本主義の本質とは何か」という根源的な問いに対し、従来の常識を覆す独自の理論を展開します。数理的枠組みを超え、哲学、文学、歴史と響き合いながら経済の正体に迫る叙述は圧巻です。経済学の本質を鮮やかに解き明かし、混迷する現代を生き抜くための新たな視座を与えてくれる、全ビジネスパーソン必読の至高の知的冒険書です。



CS Accounting News

CSアカウンティングの最新情報！

第47回 **日本公認会計士協会 研究大会2026**で

「成長企業を巡る税制・税実務の現状と将来の展望」 と題したパネルディスカッションを行います

2026年9月4日に日本公認会計士協会が主催する、同協会最大級の年次イベントが開催されます。本イベントは、全国の公認会計士が一堂に会し、監査・会計に関する最新の研究成果発表や外部有識者による記念講演、実務課題をめぐるディスカッションなどを行うものです。この度、当イベント内の「成長企業を巡る税制・税実務の現状と将来の展望」と題したパネルディスカッションに、弊社代表取締役社長の中尾がパネリストとして登壇いたします。

近年、成長企業を支援するための税制は時々の政策目的に応じて変容を見せています。このようなダイナミックな環境において、今後、成長企業に携わる税の専門家が備えるべき知見とは何か、成長企業を支援する税制が現場で利用される際の課題や企業の成長段階に応じて求められる支援内容の違いを議論し、成長企業を支援する税制と成長企業を巡る専門家の支援の将来について展望します。



開催日

2026年 9月4日

登壇者

代表取締役社長
公認会計士・税理士・社会保険労務士
中尾 篤史

日本経済新聞の経済教室面「私見卓見」に

「大企業と政府が支える中小投資」と題したコラムが掲載されました！

2026年6月4日付の日本経済新聞の経済教室面「私見卓見」に弊社代表取締役社長の中尾が執筆したコラムが掲載されました。公認会計士・税理士の視点から、日本経済が国際競争力を維持・強化するために大企業が中小企業を導き、政府が税制と補助金を組み合わせた総括的な支援体制を導入する重要性を解説しています。本コラムは、日本経済新聞電子版でもご覧いただけます。ぜひご一読ください。

掲載日 2026年 6月4日

執筆者 代表取締役社長 公認会計士・税理士・社会保険労務士 中尾篤史

URL: <https://www.nikkei.com/opinion/shiken-takken/>

バックオフィス業務の効率化をサポートするポータルサイト

「Money Forward Bizpedia -バックオフィスの悩みに答えを-」

での連載が60回を突破しました！

2020年より弊社代表取締役社長の中尾による最新の経理業務に関する内容など様々な記事を「Money Forward Bizpedia -バックオフィスの悩みに答えを-」へ寄稿してまいりましたが、先日めでたく連載60回を突破しました。

最新記事では「建前」ではなく、経理の現場で実際に起きている「本音の悩み」にフォーカスし、実務家ならではの視点で、解決の糸口を提示する「リアルなお悩み」シリーズを連載しています。

今後の連載にもぜひご期待ください。



「リアルなお悩みシリーズ」タイトル

- 01 『ベテランの背中を見て覚える』の限界。
AIで経理の属人化を解き、離職の連鎖を止める
- 02 『なんとなく運用』の限界。
2年経って露呈した"形骸化"の正体とリスク
- 03 経費不正を防ぐ、『善意』に頼らない仕組みづくり。
クラウドソフトを活用した"未然防止"のリアル

URL: <https://biz.moneyforward.com/blog>



CSアカウンティングひろば



全社を挙げてカイゼン活動に取り組んでいます！

私共は、クライアントの皆様の大切な会計・人事業務の支援を行っています。安心して業務をお任せいただけるよう、社員一同常に専門知識の向上をはかるとともに、業務のカイゼン活動にも長年全社を挙げて取り組んでまいりました。カイゼンのアイデアはスタッフ個人で活用するだけでなく、社内で共有する仕組みを構築しており、全社的にサービスの質の向上をはかり、メンバー間における業務品質のばらつきをなくす体制を整えております。今後ますます複雑化する会計・人事業務をクオリティ高くスピーディーにご支援できるよう取り組んでまいります。



カイゼン案を共有するためのフォームがあり、カイゼン前の課題、カイゼン内容、カイゼン後の効果等を簡単に共有することができます。報告体制があることで、日頃から「何かカイゼンできる点はないだろうか？」という意識をもちやすい環境です。

他の人のカイゼン案に、「いいね」が付けられる機能があります。「いいね」をもらえると、自分のアイデアが他の人にも役立ったと実感でき、モチベーションもあがります。



最近では、AI活用のアイデアも多く報告されています。プロンプトも共有できる仕組みがある為、他のメンバーが作成し業務で実証済みのプロンプトをそのまま利用することが可能！AI活用をはじめたばかりの私も無理なく実務に取り入れることができています。



BPOで社会を支える。

CS アカウンティング株式会社

〒163-0631 東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル31階
TEL:03-5908-3421 FAX:03-5339-3178

「こんばす」2026年 夏号

■発行日：2026年7月24日 ■発行所：CSアカウンティング株式会社 〒163-0631 東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル31F

■担当部署：管理部 ■製作・印刷・製本：wakatsuki.biz ※本誌に掲載されている製品名、社名、ロゴなどは各社の商標および登録商標である場合があります。