CSアカウンティング通信 2026年 冬号

Customer Satisfaction Accounting

Speedy & Clear

こんぱす

CS Accounting Communications magazine

2026 Winter 冬号

Feature

02 Close up
会計･税務インフォメーション

03 人事･労務インフォメーション

Special

04 Gourmet report
CSAメンバーによるおすすめグルメ店の紹介!

05 Editor's choice
編集部選 ビジネスに役立つ書籍を紹介!

Information

06 CSアカウンティング ニュース

08 CSアカウンティング ひろば

CSアカウンティング公認キャラクター
「しのびちゃん」

会計税務 information

フリーレント契約で気になる税務処理が明確に！

執筆者　経理管理第二部　長島 洋輔

不動産賃貸フリーレント契約の新規定

国税庁から6月30日に新リース会計基準の公表を踏まえ、「法人税基本通達等の一部改正について」（法令等解釈通達）が公表されました。それに伴いフリーレント契約について、法人税基本通達12の5-3-2（無償等賃借期間を含む賃貸借取引に係る支払額の損金算入）にて損金算入の規定が新設されましたのでご紹介します。

概要

フリーレント契約とは　賃借期間のうち賃料の支払いがない又は通常に比して少額である期間を含む賃貸借契約を一般的にフリーレント契約と呼びます。こちらは借主にとって費用を抑える大きなメリットがあり、貸主が空室対策として提供する手法の一つです。

実務上の対応

一般的な会計処理方法 ～2通りの損金算入方法～

2025年4月1日以後に開始する事業年度から「課税上弊害がある場合」に該当しない契約において、②の方法を選択することができるようになりました。

処理方法	実務上の取扱い
① 実際の賃料の支払期日を迎えた年度に損金算入する方法	非上場・中小企業では一般的な処理
② フリーレント期間を含む契約期間全体に賃料総額を按分する方法	新たに選択可能となった処理、これまでは明確な取扱い規定が無かった

POINT ②を採用するには、損金経理が要件！

POINT 契約書の期間・金額を確認のうえ、会計処理方法①②の内、いずれかの処理を選択！

損金算入方法の比較　賃借期間：2年契約
フリーレント期間：3か月
賃料総額：20,160千円

POINT 会計処理方法①②どちらが有利かの判断は、各期の状況によって変わるため、都度検討が必要！

	今年度												次年度												
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	
①のケース	フリーレント期間			960	960	960	960	960	960	960	960	960	960	960	960	960	960	960	960	960	960	960	960	960	
	損金算入 0円			損金算入 8,640千円									損金算入 11,520千円												計 20,160千円
②のケース	840	840	840	840	840	840	840	840	840	840	840	840	840	840	840	840	840	840	840	840	840	840	840	840	
	損金算入 2,520千円			損金算入 7,560千円									損金算入 10,080千円												計 20,160千円

課税上弊害があるとされるケース

新設された規定では、②の契約期間全体で按分する方法を採用することができない場合について「課税上弊害がある場合」として具体的に定められています。

	「課税上弊害がある場合」の詳細内容（法人税基本通達 12 の 5-3-2）
ケース1	フリーレント期間の有無による賃料の差額が、実際の支払総額の2割超となる場合
ケース2	フリーレント期間の属する事業年度において、賃借期間の5割超となる場合

ケース1　賃借期間：1年契約、フリーレント期間：3か月、賃料総額：12,000千円

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
仮定	フリーレント無しと仮定した場合の賃料 → 12,000千円											
	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
実際	(3,000千円)			フリーレントありの場合の賃料 → 9,000千円								
	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
	フリーレント期間											

POINT フリーレント期間有無による差額3,000千円が実際の支払総額9,000千円×【2割】＝1,800千円を超えると、期間按分適用不可！

POINT フリーレント期間が属する事業年度の内（開始年度）、当該期間が5割を超えると、期間按分適用不可！
12か月×【5割】＝6か月＜無償期間8か月→適用不可

ケース2　賃借期間：2年契約、フリーレント期間：8か月、賃料総額：24,000千円

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	
開始年度	フリーレント期間 → 8か月								賃料支払 → 4か月				
									1,500	1,500	1,500	1,500	計 6,000千円
次年度	賃料支払 → 12か月												
	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	計 18,000千円

CSアカウンティングでの取り組み

CSアカウンティングでは、会計・税務のプロフェッショナルが、新リース基準の公表を踏まえた関連事項について、準備や対策をアドバイスすることができます。お気軽にCSアカウンティングまでご相談ください。

ご質問は 経理管理第二部 長島 洋輔（ながしま ようすけ） TEL:03-5908-3421 までお気軽にお問合せください。

人事労務 information

101人以上の企業は必須！

執筆者　人事支援第一部　社会保険労務士　小暮 涼子

女性活躍推進法の改正について

令和7年の法改正により、企業における女性活躍推進の取り組みがさらに強化され、透明性の高い職場環境の整備が求められています。今回は改正ポイントのうち企業が公表すべき情報範囲の拡大についてご紹介します。

概要

～女性活躍の更なる推進に向けた改正ポイント～

- 2026年3月31日までとなっていた法律の有効期限が、2036年3月31日までに延長されました。
- 従業員数101人以上の企業は「男女間賃金差異」及び「女性管理職比率」の情報公表が義務となります。（施行日:2026年4月1日）
- プラチナえるぼし認定の要件が追加されます。（施行日：公布後1年6か月以内の政令で定める日）

情報公表の必須項目の拡大

これまで従業員数301人以上の企業に公表が義務付けられていた**男女間賃金差異について、101人以上の企業に公表義務を拡大**するとともに、新たに**女性管理職比率についても101人以上の企業に公表を義務付け**ます。（従業員数100人以下の企業は努力義務の対象です。）

企業等規模	改正前	改正後
301人以上	男女間賃金差異に加えて、2項目以上を公表	男女間賃金差異及び**女性管理職比率**に加えて、2項目以上を公表
101人～300人	1項目以上を公表	**男女間賃金差異**及び**女性管理職比率**に加えて、1項目以上を公表

実務上の留意点

従業員数３０１人以上の企業は、**❶ 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供**から1項目以上、**❷ 職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備**から1項目以上の、計２項目以上を公表することと、従業員数１０１人以上の企業は、❶及び❷の全体から1項目以上を公表することとされています。

❶ 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合
② 男女別の採用における競争倍率
③ 労働者に占める女性労働者の割合
④ 係長級にある者に占める女性労働者の割合
⑤ 役員に占める女性の割合
⑥ 男女別の職種または雇用形態の転換実績
⑦ 男女別の再雇用または中途採用の実績

❷ 職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

① 男女の平均継続勤務年数の差異
② 10事業年度前およびその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合
③ 男女別の育児休業取得率
④ 労働者の一月あたりの平均残業時間
⑤ 雇用管理区分ごとの労働者の一月あたりの平均残業時間
⑥ 有給休暇取得率
⑦ 雇用管理区分ごとの有給休暇取得率

・「男女間賃金差異」は、男性労働者の賃金の平均に対する女性労働者の賃金の平均を割合（パーセント）で示します。
・「全労働者」「正規雇用労働者」「非正規雇用労働者」の区分での公表が必要です。

（厚生労働省 都道府県労働局雇用環境・均等部（室）パンフレットより作成）

■「男女間賃金差異」の情報公表に関する詳細を含め、女性活躍推進法の詳細は、**厚生労働省ウェブサイト（女性活躍推進法特集ページ）**をご覧ください。
URL:https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html

CSアカウンティングでの取り組み

企業は改正内容を正しく把握し、制度対応や情報開示に向け早期に準備が必要です。また正確でタイムリーな情報公表が求められますが、CSアカウンティングでは、給与計算業務のアウトソーシングや効率化に関するご相談以外にも、賃金差異や有給・育児休業の取得率算出、および公表項目、男女間賃金差異の要因分析サポート業務なども随時承っております。どうぞお気軽にお問合せください。

ご質問は 人事支援第一部　小暮 涼子（こぐれ りょうこ） TEL:03-5908-3421 までお気軽にお問合せください。

CSA メンバーおすすめグルメ!!

常に辛くて美味しいご飯を探し求めているので、
都内の辛いグルメを選んでみました。

推薦者
経理管理第五部
広田かほる

No.1 神田 カラシビミソラーメン キカンボウ カンダホンテン
カラシビ味噌らー麺 鬼金棒 神田本店

唐辛子の辛さと山椒の痺れという二つの刺激を極限まで追求した味噌ラーメンの専門店です。濃厚でコク深い味噌スープに、こだわりのスパイスが織りなす唯一無二の味わいは、一度食べたら忘れられない強烈なインパクト!

住所	東京都千代田区 鍛冶町2-10-9
営業時間	11:00~21:30 ※曜日により異なる
定休日	無休
アクセス	JR線神田駅より徒歩3分

だからおすすめ!
辛さと痺れのレベルを
自分好みに
調整できます

No.2 秋葉原 チンカシサイ アキハバラテン
陳家私菜 秋葉原店

本格的な四川料理を提供する人気店です。中でも看板メニューは、豪快なビジュアルと奥深い辛さが特徴の「頂点石焼麻婆豆腐」。ただ辛いだけでなく、食材の旨味と香りが複雑に絡み合う、中毒性の高い本場の味を堪能できます。

住所	東京都千代田区神田 和泉町1-1-12 ミツバビルB1
営業時間	11:30~15:00 17:30~23:00 ※曜日により異なる
定休日	無休
アクセス	JR秋葉原駅より 徒歩2分

だからおすすめ!
花山椒の麻辣で
麻辣激辛ブームを
巻き起こした
発祥の店

No.3 池袋 シャオフェイヤン イケブクロトウブテン
小肥羊 池袋東武店

中国内モンゴル発祥の薬膳火鍋専門店で、数十種類の漢方食材を煮込んだ風味豊かな特製スープが特徴。白湯スープと、唐辛子や香辛料が効いた麻辣紅湯スープの二色鍋で具材を煮込み、タレなしでそのままスープの味を楽しむスタイルが人気です。

住所	東京都豊島区 西池袋1-1-25 東武百貨店本館13F
営業時間	11:00~22:00
定休日	無休 (ビルの休館日に準ずる)
アクセス	JR池袋駅直結

だからおすすめ!
中国最大級の
中国薬膳
火鍋専門店

No.4 神田 カクマサヨシ ミセン トウキョウカンダニシグチテン
郭 政良 味仙 東京神田西口店

名古屋名物「台湾ラーメン」発祥の店として知られる中国台湾料理店「味仙」の系列店。看板メニューの台湾ラーメンは、鶏ガラスープに唐辛子とニンニクで煮込んだ「台湾ミンチ」が溶け込んだ、旨味と辛さが際立つ中毒性のある一杯です。

だからおすすめ!
ニンニクが効いた
台湾ラーメンは
クセになる辛さ!

住所	東京都千代田区 内神田3-7-4 香文堂ビル2F
営業時間	11:30~14:00 17:00~24:00 ※曜日により異なる
定休日	無休
アクセス	JR神田駅より 徒歩1分

No.5 上野 デリー ウエノテン
デリー 上野店

1956年創業の本格インド・パキスタン料理の老舗です。単なるカレー店ではなく、日本の食材と独自の解釈を融合させた独創的で洗練されたカレーが特徴で、玉ねぎの甘味と辛味のバランスが絶妙な「カシミールカレー」や、香ばしい「コルマカレー」がおすすめです。

だからおすすめ!
カシミールカレーは
サラッとして
スパイシーで
大人な辛さです

住所	東京都文京区 湯島3-42-2
営業時間	11:50~21:30
定休日	無休 ※年末年始休業あり
アクセス	地下鉄銀座線 上野広小路駅より 徒歩2分

※営業時間や定休日などは事前にご確認のうえお出かけください。

編集部 おすすめ書籍

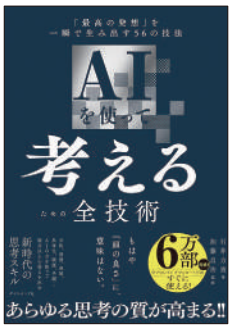
業務効率化と新規事業創出へ！ ビジネス変革の鍵を握る生成AIの最前線と実践的な活用法などがつまった5冊を厳選しました。

生成AIで世界はこう変わる

今井翔太 著
SB新書／2024年
定価990円(税込)

内容　生成AIが切り拓く、未来の地図と創造の革命

ChatGPTなどの登場により、生成AIは今、社会、経済、ビジネスを根底から覆す「創造の革命」を引き起こしています。本書は、この革新的なテクノロジーの仕組み、進化の最前線、そして私たちが直面する課題と可能性を徹底的にかつ平易な言葉で分かりやすく解説しています。教育、アート、エンタメなど、あらゆる分野でAIがもたらす具体的変化を予測しつつ、生成AIの「今」を知り、未来への一歩を踏み出すための決定版。



AIを使って考えるための全技術
「最高の発想」を一瞬で生み出す56の技法

石井力重 著
ダイヤモンド社／2025年
定価2,970円(税込)

内容　AIで思考を拡張する「超・仕事術」を完全解説

ChatGPTなどのAIを駆使して、あなたの思考力、発想力、問題解決力を劇的に高めるための実践的な技術を体系化。質問の仕方（プロンプト）のコツから、企画書作成、アイディア出し、情報整理、タスク管理まで、AIと人間が協力して最高の成果を生み出す「超・仕事術」を完全解説。AI時代のビジネスパーソン必携の一冊です！

仕事が10倍ラクになる ずるいAI活用術

水野操 著
青春出版社／2025年
定価1,265円(税込)

内容　面倒な仕事はAIに任せて、定時で帰る！

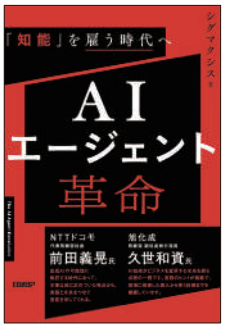
AIを「あなたの有能な秘書」として使い倒し、日常の業務を劇的に効率化する“ずる賢い”テクニックを公開しています。資料作成、メールの返信、情報収集、プログラミングまで、労力をかけずに成果を上げる「裏ワザ」が満載。誰にも教えたくない時短術で、あなたの仕事時間を10分の1に短縮。残業から解放されたい、すべてのビジネスパーソン必読の一冊です！

The Intelligent Sales
AIを活用した最速・最良でクリエイティブな営業プロセス

今井晶也 著
翔泳社／2024年
定価1,760円(税込)

内容　経験や勘はもういらない。AIで実現する創造的営業。

経験や勘に頼る古い営業はもう通用しない。AI（人工知能）を導入することで、見込み客の特定、提案資料の作成、商談後のフォローアップまでを最速・最良のプロセスで実行する「インテリジェント・セールス」を解説しています。AIによるデータ分析と人間のクリエイティビティを融合し、成約率を劇的に向上させる方法を体系化。未来の営業戦略を築くための必読書です。



AIエージェント革命
「知能」を雇う時代へ

シグマクシス 著
日経BP／2025年
定価2,310円(税込)

内容　革命到来。「知能」を雇い、自動で稼ぐ新しい働き方

まるで人間のように目標を設定し、計画を立てて実行するAIエージェントの驚くべき能力と、それがもたらすビジネス・生活の劇的な変化を解説しています。データ分析、顧客対応、さらにはプログラミングまで、「知能」を雇うことであなたの仕事と時間を解放する方法を詳述。AIエージェントが「分身」として働き始める、革命的な時代の必読ガイドです。

CS Accounting News

CSアカウンティングの最新情報！

NECソリューションイノベータ株式会社様主催のオンラインイベントで

「【30分で理解!】経理システム導入成功の5ステップ ― もう失敗しないシステム導入術 」セミナーを行いました

NECグループの中核企業であり、システムインテグレーターとして幅広い業界のシステム構築・運用を支援するNECソリューションイノベータ株式会社様が主催した「次の10年で経理を強くする－システム導入成功の5ステップと標準化－」というオンラインイベントで、弊社取締役社長の中尾が公認会計士・税理士の視点からセミナーを行いました。

経理システムの導入にお悩みを抱える経理部門の方を対象に、経理システム導入を成功させるための重要な5ステップを30分に凝縮して分かりやすくお伝えしました。

あわせてNECソリューションイノベータのSE等が相談に答えていくコーナーもあり短時間で充実したイベントとなりました。

開催日　2025年 12月12日
2025年 12月15日

講 師　代表取締役社長
公認会計士･税理士･社会保険労務士　中尾篤史

セミナー内容

BPOのプロフェッショナルが教える経理システム導入を成功させるための5ステップ

1. 現状分析
2. システム選定
3. 導入準備
4. 導入後の効果検証
5. 改善

金融・財政専門メディア「週刊 金融財政事情」の一般社団法人金融財政事情研究会様からのご依頼で

「『連結会計・粉飾決算・税務申告書』を1日で学ぶ研修」を行いました

CSアカウンティングでは、金融ナレッジ・ソリューション・ファームとして金融・財政専門メディアの展開や金融関係機関への講師派遣などを行っている一般社団法人金融財政事情研究会様からのご依頼をいただき、毎年、某大手銀行様への研修を実施しております。今年も、銀行業務に役立つ内容に特化した本研修では、企業審査に役立つ基礎知識から、連結決算の資本連結・成果連結の演習、粉飾された決算書の分析手法などをレクチャーしました。

開催日　2025年 10月20日

講 師　代表取締役社長　公認会計士・税理士・社会保険労務士　中尾篤史
経理管理第五部　部長　公認会計士　鈴木真都佳

BPO業界の主要事業者として

矢野経済研究所「2025-2026 BPO市場の実態と展望」に取り上げられました

マーケットの実態調査と市場予測を行う矢野経済研究所から発刊されている市場調査資料において、パソナグループやアクセンチュアなどと共に、今年も弊社がBPO業界の主要事業者として掲載されています。
人手不足やDX推進ニーズの拡大が続き、BPOサービス全体の市場規模は事業者売上高ベースで2024年度比3.7%増の5兆2,682億8,000万円、2029年度には5兆8,703億5,000万円に達すると見込まれる本業界においてのサービス差別化や品質向上への取り組みなどについて取材されました。

全国上位8%の優良企業として

「ALevel 2027年 関東版」に掲載されました

企業の信用調査情報を提供している株式会社東京商エリサーチが発刊する優良企業情報誌「ALevel（エラベル）関東版」の最新2027年版に、今年も当社が掲載されました。
ALevelとは、全国392万社の企業データを元に経営者能力・企業成長性・企業安定性・公開性・総合世評の面から東京商エリサーチが総合的に評価し一定以上の基準をクリアした優良企業のみが認定される称号です。本誌は、全国上位わずか8%というALevel認定の優良企業を厳選して紹介する情報誌です。企業情報と弊社取締役社長の中尾の経営者インタビューは、WEB版エラベルからもご覧いただけます。是非ご一読いただけますと幸いです。

URL：https://www.alevelsearch.com/company/cs-acctg/

CSアカウンティングひろば

情報セキュリティシステム:ISMSの 国際規格ISO/IEC27001を取得・更新し続けて20年以上になりました

私共のBPOサービスは、クライアントの皆様方から大切なデータをお預かりして業務を行います。そのため他社に先駆け、当業界ではまだ関心の薄かった2005年にISMSの国際規格ISO/IEC27001の前身となるISMS Ver.2.0を取得（2006年にISO/IEC27001へ移行済み）、定期的な更新を重ね20年以上となりました。さらに、2019年には会計・人事サービスプロバイダとしてシステム運用・保守におけるクラウドセキュリティ認証ISO/IEC27017を取得し、万全のリスク管理体制で業務運営を行っております。
また、このたびISMSの運営を担うISMS委員会の体制を刷新いたしました。次世代の委員長・副委員長へとノウハウを引継ぎ、これからも継続的な情報セキュリティの向上をはかり、皆様の大切な情報をお預かりする盤石な信頼体制を、未来に向けてより確かなものとしてまいります。

IS 583246 / ISO 27001

CLOUD 708659 / ISO 27017

新委員長・副委員長へインタビュー

ISMS委員長に就任しました降旗（ふりはた）です。ISMSは、Information Security Management Systemの略称で、情報セキュリティをどのように管理してくかのルールを作り、実行し、実行状況を管理して欠点があれば改善を加えて、セキュリティ管理をより確実なものにしていく仕組みです。国際規格の認証を受けていることは、セキュリティ管理のレベルが世界標準を満たしている証でもあります。
最近では、国内有数の大手企業もランサムウェアの被害を受けるなど、セキュリティの脅威は日増しに高まっています。今後も改善を続け、安心して情報をお預けいただける体制を整備していきます。

委員長 降旗

副委員長 久保田

ISMS副委員長に就任しました久保田です。ISMS委員会は、私のようなシステム部門の社員だけでなく、各部門から、メンバーを集い全社的に活動しています。月例会を開催し、常に最新の脅威へも対応できるようにセキュリティ上の脆弱性はないか、目を配っています。セキュリティ対策は1度実施して、終わりではありません。今後も監査や振り返り、改善を行い、セキュリティ活動を継続しつづけていきます。

Customer Satisfaction Accounting
BPOで社会を支える。
CS アカウンティング株式会社
〒163-0631　東京都新宿区西新宿1-25-1　新宿センタービル31階
TEL:03-5908-3421　FAX:03-5339-3178

「こんぱす」2026年 冬号
■発行日：2026年1月28日　■発行所：CSアカウンティング株式会社　〒163-0631　東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル31F
■担当部署：管理部　■製作・印刷・製本：wakatsuki.biz　※本誌に掲載されている製品名、社名、ロゴなどは各社の商標および登録商標である場合があります。