

こんぱす

CS Accounting Communications magazine

2025
Spring
春号



Feature

- 02 Close up
会計・税務インフォメーション
- 03 人事・労務インフォメーション

Special

- 04 Gourmet report
CSAメンバーによるおすすめグルメ店の紹介!
- 05 Editor's choice
編集部選 ビジネスに役立つ書籍を紹介!

Information

- 06 CSアカウンティング ニュース
- 08 CSアカウンティング ひろば



CSアカウンティング公認キャラクター
「しのびちゃん」

法人税に関する改正措置について

「令和7年度税制改正大綱」で法人税に係る措置として、中小法人の軽減税率の見直し及び防衛特別法人税(仮称)の創設が公表されました。今回はその概要と財務諸表に与える影響について取り上げます。

○ 改正の概要

① 中小法人の軽減税率の特例の延長等 (2025年4月1日～2027年3月31日までの間に開始する事業年度)

現行では、中小法人の所得金額のうち年800万円以下の部分について、軽減税率15%(本則19%)が適用されていますが、適用期限が2年延長された上で、以下の見直しが行われます。

1	所得金額が年10億円を超える事業年度の軽減税率・・・現行15%⇒ 17% に引き上げ。
2	グループ通算制度の適用を受ける法人・・・対象から除外。

② 防衛特別法人税(仮称)が新たに創設
(2026年4月1日以後に開始する事業年度から適用)

法人税額に対し税率4%の新たな付加税が課されます。中小法人に配慮する観点から、課税標準となる法人税額から年500万円(基礎控除額)を控除するとされていますが、法人税額が500万円を超える企業は、実質的な税負担が増加します。

防衛特別法人税	
納税義務者	各事業年度の所得に対する法人税を課税される法人
税額の計算	(基準法人税額 ^{*1} －基礎控除額(年500万円) ^{*2})×4%
申告及び納付	申告及び納期限は、法人税と同一
趣旨	防衛力の抜本的強化、それに伴う防衛費を安定的に確保するため
適用開始時期	2026年4月1日以後に開始する事業年度

※1 所得税額の控除や外国税額の控除等の制度を適用する前の各事業年度の法人税額

※2 通算法人は、年500万円を各通算法人の基準法人税額の比で配分した金額

○ 改正による財務諸表への影響

税効果会計に留意が必要!

2025年3月31日までに改正法案が公布された場合には、**実効税率が変更**となるため、税効果会計への影響について留意する必要があります。特に防衛特別法人税については、すべての法人に影響があります。2025年3月期決算においては、2026年4月1日以降に開始する事業年度に解消が見込まれる一時差異について、以下のように実効税率が変更となります。

区分	実効税率			
	現行		改正後	
	標準税率	超過税率(東京23区)	標準税率	超過税率(東京23区)
外形標準課税対象法人	29.74%	30.62%	30.64%	31.52%
外形標準課税対象外法人	33.58%	34.59%	34.43%	35.43%

※防衛特別法人税における年500万円の基礎控除、軽減税率(法人税)は考慮していません。

実務上の注意点

・計算書類において注記への記載が必要!
税率の変更により繰延税金資産・繰延税金負債の金額が修正された場合には、その旨と修正額の記載が必要となります。

当期純利益等にも影響あり

実効税率の引上げにより、繰延税金負債よりも繰延税金資産を多く計上している企業では、図のように繰延税金資産が増加し、税引後当期純利益の押し上げ要因となる可能性があります。

【2026年4月1日以後に解消する土地の減損損失5,000万円(将来減算一時差異)について税効果を適用した場合】

実効税率の引上げ: $31.52\% - 30.62\% = 0.9\%$ 繰延税金資産の増加額: $5,000万円 \times 0.9\% = 45万円$

※東京23区の外形標準課税対象法人の超過税率 改正前30.62%、改正後31.52%で計算

※2026年3月31日までに解消が見込まれる一時差異(賞与引当金等)については、**変更前**の実効税率を用いるため、影響はありません。

図:貸借対照表にもたらす影響

貸借対照表(改正前)

資産 6億円	総負債 4億円
	純資産 2億円

繰延税金資産が増加

貸借対照表(改正後)

資産 6億円	総負債 4億円
	純資産 2億円
繰延税金資産の増加分 45万円	

同額、**純資産が増額**

実務上の注意点

・計算シートの修正
(スプレッドシート、Excel等)
計算シートを用いて、実効税率や繰延税金資産・負債の金額を算定している場合には、改正内容に基づいたメンテナンスが必要!

○ CSアカウンティングでの取り組み

CSアカウンティングでは、税効果会計における実効税率の算定や会社分類の検討、繰延税金資産の回収可能性の判断等について、幅広いアドバイスをすることができます。お気軽にご相談ください。

※本誌内容は2024年12月の「令和7年度税制改正大綱」に基づき記載しております。本誌発行時には、国会審議等により施策内容が変更となる場合もございますのでご注意ください。

ご質問は 経理管理第五部 高橋 夏綺(たかはし なつき) TEL:03-5908-3421 までお気軽にお問合せください。

人事 労務 Information

65歳以上定年の企業が増加中！

執筆者 人事支援第二部 浅見 麻衣

高齢者の雇用状況について

少子高齢化が急速に進み人口が減少する中で、経済社会の活力を維持するためにも働く意欲がある高齢者がその能力を十分に発揮できるよう2021年4月より、高齢者が活躍できる環境の整備を目的とした「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」（高齢者雇用安定法）の一部が改正され施行されています。これは、労働者の多様な特性やニーズを踏まえ、多様な選択肢を法制度上整えたうえで70歳までの就業機会の確保につなげる努力義務であり、70歳までの定年年齢の引上げを義務付けられたものではありません。とはいえ、さらなる法改正を経て、努力義務が義務化へと変わる可能性が十分あるため、今のうちから情報収集することが有効です。今回は、昨年末に厚生労働省から公表された「令和6年 高齢者雇用状況等報告書」の集計結果をもとに、高齢者雇用を支える施策やその現状についてご紹介します。

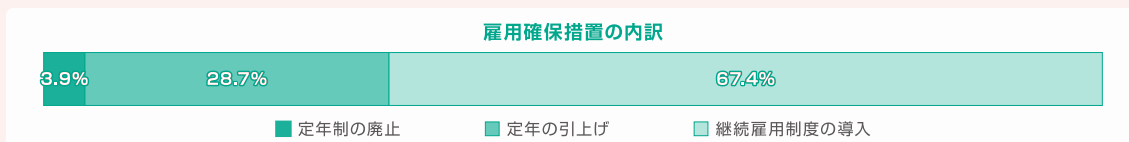
65歳までの高齢者雇用確保措置とは

高齢者が働きやすい環境を整えるため、企業に義務付けられている取り組みとして、企業は以下のいずれかの措置を実施する必要があります。

- ・ 定年の引上げ
- ・ 継続雇用制度の導入
- ・ 定年制の廃止

これらの雇用確保措置について、企業の実施状況を内容別に見ると以下のようになっています。「継続雇用制度の導入」が67.4%、「定年の引上げ」が28.7%、「定年制の廃止」が3.9%と、多くの企業が継続雇用制度を導入しています。

（厚生労働省「令和6年 高齢者雇用状況等報告書」より作成）



継続雇用制度とは、定年を迎えた後も希望者が引き続き働けるように、再雇用や雇用期間の延長を行う制度で、2013年に行われた高齢者雇用安定法の改正以降は希望者全員を対象とすることが必要となっています。

70歳までの高齢者就業確保措置とは

70歳までの就業機会の確保を目的として、上記の「定年の引上げ」「継続雇用制度の導入」「定年制の廃止」などの雇用による措置に加え、「業務委託契約を締結する制度の導入」「社会貢献事業に従事できる制度の導入」など雇用以外の措置よりいずれかの措置（高齢者就業確保措置）を講じるように努めることを義務づけられています。生涯現役社会の実現に向けて、年齢にかかわらず意欲と能力に応じて働き続けられる制度の導入、高齢者の働きやすい職場づくりが求められています。

定年制の状況

定年制とは、企業が一定の年齢に達した従業員との雇用契約を終了させる仕組みのことです。従業員の定年を定める場合は、その定年年齢は60歳以上とする必要があります。集計結果によると、全体で32.6%の企業が、定年制の廃止を含む65歳以上の定年制を採用しています。生涯現役社会の実現に向けて、年齢にかかわらず意欲と能力に応じて働き続けられる制度の導入、高齢者の働きやすい職場づくりが求められています。なお、前年度の結果からは1.8ポイント増加しており、定年年齢を引き上げる企業が徐々に増えていることがわかります。

（厚生労働省「令和6年 高齢者雇用状況等報告書」より作成）



CSアカウンティングでの取り組み

高齢者雇用に取り組む際には、人事制度や給与制度などの各種規程を幅広く見直すことが必要となると同時に、助成金が受けられるケースもあります。CSアカウンティングでは労務コンサルティング等を随時承っております。どうぞお気軽にご相談ください。

ご質問は 人事支援第二部 浅見 麻衣(あさみ まい) TEL:03-5908-3421 までお気軽にお問合せください。



CSA メンバーおすすめグルメ!!

CSAアカウント近くのグルメスポットといえば新宿から
 わずか一駅で行ける新大久保!韓国大好きな私が、会社帰りにも
 立ち寄れる新大久保で楽しめる韓国グルメを5つご紹介します。

推薦者
 経理管理第一部
 高橋里佳



No.1 新大久保 ムディー MOO:D

韓国ではドラマ「涙の女王」がきっかけでクローバーモチーフが大流行中。こちらはクローバークッキーを添えた猫サンドやリボンパンなど、かわいいメニューいっぱいのカフェで、イチオシはハート型のマシュマロショコラ!真っ白なもちもちのマシュマロで包まれたガトーショコラは絶品です。

だからおすすめ!

週末には行列が
 絶えないというのも
 納得のおいしさ可愛さ



住所 東京都新宿区大久保1-10-6
営業時間 11:00~22:30
 (土・日曜、祝日は~23:00)
定休日 なし
アクセス JR新大久保駅から徒歩5分



No.2 新大久保 バムビコーヒー

「夜の雨」という意味で、白と木目調を基調としたやわらかな雰囲気のカフェ。きな粉とシナモンの香ばしい香りがふわっと広がる、きな粉餅のシアッインジョルミは絶対食べてほしい一品です!米粉をふんだんに使用した伝統菓子で、カボチャ・ヒマワリ・アーモンドなどのナッツ類がたっぷり。



だからおすすめ!

季節の果物を使った
 期間限定
 ビンズ(かき氷)や
 パンケーキも



住所 東京都新宿区
 大久保1-14-26
営業時間 11:00~22:30
定休日 不定休
アクセス JR新大久保駅から徒歩9分

No.3 新大久保 スープ sooop

水の流れるテーブルがある、森がテーマの癒し系カフェ。看板メニューSOOPケーキは、皿の中央に立てられた筒を持ち上げるとたっぴりのクリームが火山の溶岩のように流れだす映えメニュー!スイーツ系だけでなく流行りのチーズモッパンセットなどガッツリ食べられるメニューまで揃います。



だからおすすめ!

席数が多いので
 週末でも
 入りやすいのも
 嬉しいポイント



住所 東京都新宿区
 百人町1-1-22 3階
営業時間 10:00~21:30
定休日 なし
アクセス JR新大久保駅から徒歩5分

No.4 新大久保 ヨブトッポッキ ヨブトッポッキ



トッポッキという細長い伝統餅ならコチラ。ジャガイモ粉で作った、春雨の束のようなブンモジャを追加トッピングしてみてください。餅とは異なる独特のもちもち触感がクセになります。韓国の本店と同じレベルの辛さなので、甘辛を選んで辛ラーメンほど辛い!甘い梨ジュースをお共にどうぞ。

だからおすすめ!

シングルサイズでも
 2人で
 おながいっばい
 食べられる量



住所 東京都新宿区
 百人町2-3-25 2階
営業時間 11:00~22:00
定休日 なし
アクセス JR新大久保駅から徒歩1分

No.5 新大久保 シンオクボコチョウ 新大久保横丁



韓国の屋台村を再現した大人気グルメスポット。10店が軒を連ね、SNSで話題のフルーツいっぱいの桶チャミスルや、グネグネ動くタコの足サンナッチも揃います。横丁内であれば、着席した店とは別店舗のメニューでも注文することができる画期的なシステムが導入されているので便利です。

だからおすすめ!

いろんな店の料理を、
 移動せずに
 ちよっとずつ
 食べ比べ!



住所 東京都新宿区
 大久保2-19-1
営業時間 11:00~29:00
 (日曜は~23:00)
定休日 なし
アクセス JR新大久保駅から徒歩1分

※営業時間や定休日などは変更となっている可能性があります。事前に確認のうえお出かけください。



編集部 おすすめ書籍

新しいメンバーとの出会いと葛藤のシーズン、春の到来です。

上司または先輩社員である読者の方々のヒントになるような書籍を5つ厳選しました。



メンターになる人、 老害になる人。

前田康二郎 著
クロスメディア・パブリッシング /
2024年
定価 1,738円(税込)

内容 老害とメンターは紙一重!?

良き上司・良き先輩を目指す40歳以上のすべての人に向けた一冊。実は老害といわれてしまう人の多くは、自身の豊富な経験を部下や後輩のために役立てたいという、立派なメンターの要素を持っていることがほとんどであり、年を重ね経験を積み重ねるほどメンターにも老害にもなり得ると著者は分析しています。同じ素質を持っていても、その違いはどこから生じてしまうのか、相手への敬意が失われた時だといえます。良かれと思って言ったのに…を回避する秘訣は必読です。



新しい教え方の 教科書 Z世代の部下を持ったら 読む本

北宏志 著
ぱる出版 / 2023年
定価 1,540円(税込)

内容 これからの上司に求められる Z世代を的確にマネジメントする力

すでに欠かすことのできない戦力になりつつあるZ世代ですが、関わり方に悩むマネジメント層は多いといえます。元中学・高校教師として17,000名以上のZ世代社員への指導実績を誇る研修講師が、Z世代特有の価値観や彼らを動かすコツを解説するのが本書。コスパ・タイプ重視という世代であっても一から十まで丁寧に教えることが効果を生むということや、仕事の優先順位付けでは無駄だと感じることも書き出させるべしなど、彼らとのかかわり方のコツを紹介しています。



Z世代・さとり世代の 上司になったら読む本 引っ張ってもついてこない時代の 「個性」に寄り添う マネジメント

竹内義晴 著
翔泳社 / 2022年
定価 1,760円(税込)

内容 あらゆる世代間ギャップを克服する

こちらは若手社員との噛み合わなさでフォーカスした一冊。若手世代の上長にあたる係長・課長クラスは、厳しく指導されるのが当たり前だった就職氷河期世代。対して今の若手社員はZ世代・さとり世代であり、この2つの世代間には働くことへの意識や価値観に大きな差があります。両者のコミュニケーションがうまくいかなくても、不思議なことではありません。あらゆる世代と理解しあうための心構えが学べる、世代間ギャップが生まれる根源的な理由を考察する一冊です。



増補改訂版 ヤフーの1on1 部下を成長させる コミュニケーションの技法

本間浩輔 著
ダイヤモンド社 / 2025年
定価 1,980円(税込)

内容 部下のための時間が組織を強くする

日本における1on1ブームのきっかけとなった、2017年発売の「ヤフーの1on1」の増補改訂版です。コロナ禍でのリモートワークの浸透や、働き方改革の進展を経て複雑化した上司と部下の関係に対応する内容に大幅アップデートしたものになっており、1on1導入の3ステップを体系的に整理しFAQでシチュエーション別の悩みにも対応したものです。1on1自体は実施しているけれど、イマイチ効果を実感できないと悩む方におススメの内容です。

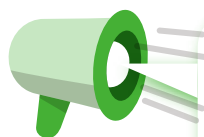


いい質問が 部下を動かす 傾聴する、問いかける、 気づかせる秘訣

林英利 著
三笠書房 / 2025年
定価 1,650円(税込)

内容 「なぜ」は封印せよ! シンプルかつ究極の訊く技術

大和ハウス工業、トヨタ自動車などを経て、現在はプロコーチ、研修講師として活躍する著者が指南する、部下にとっての“いい上司”へと変身するためのノウハウ本。難しいマネジメント理論を学ぶよりもコミュニケーションスキルを磨くよりも、質問力を磨く方が、効率よく確実に上司自身を成長させることができ自ら動く自走式の部下を育成できるという内容です。



CS Accounting News

CSアカウンティングの最新情報！

毎年恒例！

税制改正セミナーを行いました

2024年12月に発表された税制改正大綱を基に作成したオリジナルレジュメで、法人税と消費税の改正点を中心に、税制改正のポイントを50分に凝縮して分かり易く解説するセミナーを開催しました。今年もWEB開催形式としたため、日本各所の方にご参加いただくことができました。

今回の注目トピックの中でも「中小法人の軽減税率の特例の延長等」「リース会計 基準の変更に伴う税制上の所要の措置」「基礎控除・給与所得控除の見直し」などは特に反響があった項目で、少し駆け足で多数のご紹介を行いました。ご満足いただけたセミナーとなりました。



開催日

2025年2月21日

講師

経理管理第一部 グループ長
税理士 水野光祐



税に関する情報発信のパイオニア 株式会社 **税務研究会** 様主催の**経理入門100分プレスクール** が公開中です

春の異動シーズンを前に、初めて経理部門に配属される直前・直後の人たちの不安な気持ちを払拭するための講座がオンデマンド配信されています。

経理部門は、ほとんどどんな会社にもある大事な部署ですが、新卒で配属される人に限らず、営業職や技術職などから転属された人たちが戸惑う部署でもあります。それは、多くの人にとって、経理という仕事の実態が見えていないからです。

そこでこのプレスクールでは

- ① 経理部門の役割と意義
- ② 経理社員の具体的な仕事と役割分担
- ③ 仕事のサイクルとスケジュール
- ④ 求められるセンス

の4つの切り口から経理の全体像を100分に凝縮してお教えします。

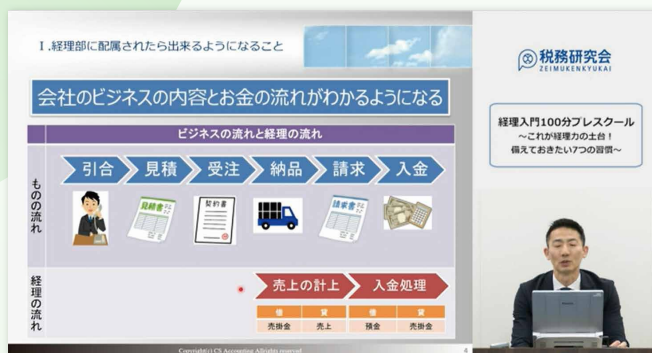
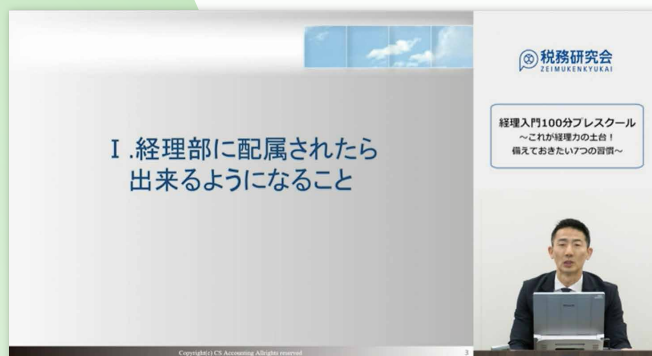
簿記や税務などのテクニカルな勉強にとりかかる前に、まずはぜひ経理業務全体の流れについて理解を深めてください。

本プレスクールは2019年に公開されて以来、大変ご好評をいただいた内容の、最新ブラッシュアップ版となっていますので、是非ご期待ください。

視聴期限 3週間

料金 36,300円(テキストPDF含む)

講師 代表取締役社長 公認会計士・税理士・社会保険労務士 中尾篤史



Feature

Special

Information

CS アカウンティングひろば

バックオフィス業務の効率化をサポートするポータルサイト

「Money Forward Bizpedia -バックオフィスの悩みに答えを-」
での連載が50回を突破しました！

2020年より当社代表取締役社長・中尾による最新の経理業務に関する記事や「ここが辛いよ入金管理」「ここが辛いよ入金消込」と題したシリーズなど、様々な記事を、「Money Forward Bizpedia -バックオフィスの悩みに答えを-」へ寄稿してまいりましたが、先日めでたく連載50回を突破しました。最新記事では経理業務のデジタル化をテーマに「経理システム導入の『かんどころ』」シリーズとして掲載しています。経理業務のエキスパートである当社に寄せられるよくあるお悩みをご紹介しつつ、経理業務のデジタル化のはじめの一歩から、システムを最大限に活用するための具体的な設定ポイントまでご紹介したものとなっていますので是非ご一読ください。今後の連載にもぜひご期待ください。

「経理システム導入の『かんどころ』」シリーズ タイトル

- 01 ゼロベースで理想の経理像を描いてみよう
- 02 プロジェクトメンバーが成功を左右する
- 03 クリアな目標設定でシステム選定をスムーズに
- 04 経理業務のデジタル化はマスタ設定が鍵
- 05 システムは使いたおそう

URL : <https://biz.moneyforward.com/blog/>Customer
Satisfaction
Accounting

BPOで社会を支える。

CS アカウンティング株式会社

〒163-0631 東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル31階
TEL:03-5908-3421 FAX:03-5339-3178

「こんばす」2025年 春号

■発行日：2025年4月23日 ■発行所：CSアカウンティング株式会社 〒163-0631 東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル31F
■担当者：千葉 智代 ■製作・印刷・製本：wakatsuki.biz ※本誌に掲載されている製品名、社名、ロゴなどは各社の商標および登録商標である場合があります。