

こんぱす

CS Accounting Communications magazine

2025
Winter
冬号



Feature

- 02 Close up
会計・税務インフォメーション
- 03 人事・労務インフォメーション



CSアカウンティング公認キャラクター
「しのびちゃん」

Special

- 04 Gourmet report
CSAメンバーによるおすすめグルメ店の紹介!
- 05 Editor's choice
編集部選 ビジネスに役立つ書籍を紹介!

Information

- 06 CSアカウンティング ニュース
- 08 役員就任のご挨拶

リースに関する会計基準適用に向けた5つのステップ

2024年9月13日に、企業会計基準委員会(ASBJ)より2027年4月1日以降開始する事業年度から適用される「リースに関する会計基準」(以降、「新リース基準」という。)が公表されました。新リース基準における借手の処理は、原則として、ファイナンス・リース、オペレーティング・リースに関わらず、全てのリース取引について、資産及び負債を認識することになります。また、新リース基準では、リース取引の定義が変更され、これまでリース契約と認識していなかった建物賃貸借契約などもリース取引に該当した場合、資産及び負債を計上する必要が生じます。今回は、新リース基準に対応するための今から取り組むべき準備を5つのステップでご紹介します。

① 新リース基準適用に向けて準備すべきこと

① 既存契約の把握

まず初めに、既存の契約内容を把握することが大切です。既存のリース契約のほか賃貸借契約なども含めて新リース基準の対象となる契約を抽出しましょう。

② 財務諸表に与える影響の試算

新リース基準の適用により、リース取引に該当するオペレーティング・リースや賃貸借契約は使用权資産とリース負債を計上します。これまでオフバランス処理されていたオペレーティング・リースや賃貸借契約がリース取引に該当すると、下の図のように総資産、総負債が増加します。

図:新リース基準適用が貸借対照表にもたらす影響(例:賃貸借契約がリース取引に該当する場合)

貸借対照表(新リース基準適用前)

総資産 20億円	総負債 16億円
	純資産 4億円

自己資本比率20%
(4億円÷20億円)

賃貸借契約が
リース取引に該当

総資産
24億円

使用权資産、リース負債
を4億円と算定

貸借対照表(新リース基準適用後)

リース基準 適用前資産 20億円	リース基準 適用前負債 16億円
	リース負債 4億円
使用权資産 4億円	純資産 4億円

総負債
20億円

自己資本比率16.67%に低下
(4億円÷24億円)

使用权資産とリース負債を計上すると自己資本比率が低下します。自己資本比率が低下すると、取引先や金融機関から説明を求められることもあるので、財務諸表に与える影響を把握する必要があります。

③ 社内プロセスの整備

新規契約の締結から会計処理までの一連のプロセスの整備が必要です。特に契約担当部門と経理部門のコミュニケーションは重要となります。リース取引の件数が増加した場合であっても、新規契約や契約条件の変更等などのリース契約を適時に情報収集でき、適切に管理できるプロセスの整備を進めていきましょう。

④ 会計方針の見直し

新リース基準への移行に伴い、自社の会計方針を決定しておく必要があります。新リース基準においては、賃貸借契約における契約期間や更新オプションの有無、解約条項などはリース期間に影響する重要な要素となります。契約書上の契約期間だけでなく更新や解約を加味した賃貸借期間でリース期間を判定します。統一した判断基準を設けておくことで、新規契約の際もスムーズに対応することができます。

⑤ システム導入・改修の検討

新リース基準の適用により、新たに資産登録や条件変更、解約等の処理を会計に反映させるため、契約担当部門と経理部門間の連携がより重要になります。その際に、会計システムと契約管理システムの自動連携が可能となっていれば、双方の負担を減らすことができます。また、会計システムとリース資産の管理システムが異なる場合は、連携時にエラーが発生しないよう事前にマスタ等の情報の整理が必要です。また、現在リース資産管理システムを使用しておらず、Excel等で管理している場合にも、経理担当者の負担軽減・業務効率化の観点からシステム導入・改修を検討すると良いでしょう。

⑥ CSアカウンティングでの取り組み

CSアカウンティングでは、会計・税務のプロフェッショナルが、新リース基準対応に向けての準備や対策についてアドバイスすることができます。お気軽にCSアカウンティングまでご相談ください。

ご質問は 経理管理第三部 阿部 葉(あべ しおり) TEL:03-5908-3421 までお気軽にお問合せください。

人事
労務

Information

今後増える可能性大!?

執筆者 人事支援第一部 社会保険労務士 岡田 彩芳

賃金デジタル払いの導入について

2023年4月に労働基準法施行規則が改正され、2024年8月には指定資金移動業者が初めて指定を受け、いよいよ賃金のデジタル払いが本格化してきました。今回はデジタル払いの導入にあたっての必要な手続きをご紹介します。

● 手続きの流れ

	手続事項	留意事項
1	導入する指定資金移動業者の検討・選定 厚生労働省のウェブサイトに掲載されている指定資金移動業者一覧より、労働者のニーズを踏まえながら検討・選定する。 (複数の業者を選択することも可能)	〈選定ポイント〉 ・口座残高上限の設定金額 ・1日当たりの払い出し上限の設定金額 ・手数料負担の有無および金額 等
2	労使協定の締結等 事業場に労働者の過半数で組織する労働組合がある場合はその労働組合、ない場合は労働者の過半数を代表する者と労使協定を締結する。また、就業規則や給与規程等の改定が必要かどうかもあわせて確認する。	〈労使協定の記載内容〉 ・対象となる労働者の範囲 ・対象となる賃金の範囲とその金額 ・取扱指定資金移動業者の範囲 ・実施開始時期
3	労働者への説明 労使協定を締結した上で、賃金のデジタル払いを希望する労働者に対して、賃金のデジタル払いに関する必要事項の説明を行う。	〈説明方法〉 労働者への説明は雇用主から指定資金移動業者に委託することが可能 〈説明時の提示内容〉 説明の際は、デジタル払い以外の支払方法もあわせて提示し、賃金の支払い方法を強制することがないようにする。
4	労働者の個別の同意取得 労働者から書面等により個別の同意を得る。その際にデジタル払いを行うために必要な情報、受け取り希望額等の情報もあわせて取得する。	〈同意取得時のポイント〉 ・同意は書面でなく電磁的記録によることも可能 ・「労働者への説明」を指定資金移動業者に委託した場合でも、雇用主が労働者の同意を得る必要がある。
5	賃金支払いの事務処理の確認・実施 事務手続きは指定資金移動業者によって異なりうるため、導入する指定資金移動業者のサービス内容を確認する。	〈確認ポイント〉 ・支払方法(現行の銀行振込と同様の手順か、雇用主の資金移動アカウント作成が必要か) ・雇用主の事務処理の期限 等

※厚生労働省「賃金のデジタル払いを導入するにあたって必要な手続き」より作成

※厚生労働省のウェブサイトに労使協定および同意書の様式例がありますので、ぜひ活用ください。

● 実務上の注意点

労働者が希望しない場合に賃金のデジタル払いを強制してはいけません

労働者本人の同意がない場合やデジタル払いを強制した場合は、労働基準法違反となり、罰則の対象になり得ます。

口座残高上限の設定金額は、労働者の利用実績等を踏まえて決めましょう

資金移動業者口座の資金は、あくまでも送金や決済等を目的としたものです。労働者の利用実績や利用見込み額を踏まえ、資金を滞留させないことが必要です。

○ CSアカウンティングでの取り組み

キャッシュレス決済の普及や送金サービスの多様化により、賃金のデジタル払いを希望する労働者は増えることが予想されます。CSアカウンティングでは今回のデジタル払いの導入(労使協定の締結や労働者への説明サポート等)に関するご相談のほか、給与計算業務のアウトソーシングや効率化に関するご相談も随時承っております。どうぞお気軽にお問合せください。

ご質問は 人事支援第一部 岡田 彩芳(おかだ あやか) TEL:03-5908-3421 までお気軽にお問合せください。



CSA メンバーおすすすめグルメ!!

2歳児のパパでもある私が、大人も子供も、
一緒に楽しめるお店を選びました。首都圏各所に展開している
チェーン系もあるので是非ご参考になさってください。

推薦者
BPO推進部
鎌田 泰輔



No. 1 多摩 ハグハグカフェ HUGHUG Cafe

未就学児向け室内型施設「京王遊びの森 HUGHUG」に隣接のカフェ。店内からはHUGHUG内を走るミニSLが見え、すぐ隣には京王レールランドもあるという電車好きの子供が喜ぶスポットです。入場料はかからずカフェのみで利用でき、親子でお得なセットに出来るメニューもあります。

住所 東京都日野市程久保3-36-60
営業時間 10:00~17:30
(土・日曜、祝日は~18:30)
定休日 水曜日
アクセス 京王線多摩動物公園駅から徒歩すぐ

だからおすすめ!

小上がりがあるため
お座りができない
子供がいても安心



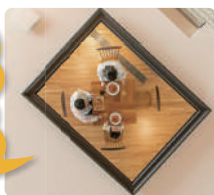
No. 2 清澄白河 ヒャッポンノスプーン トウキョウトゲンダイビジュツカンナイ 100本のスプーン 東京都現代美術館内

ファミリー層をメインターゲットにしたレストラン。シェフ特製の離乳食は初期・中期・後期から選べ、無料なのにお代わり可能!子供の月齢に問わず利用できます。大人と全く同じ味付けだけどサイズだけ子供用に仕上げたメニューや、大人用のお子様ランチなどバラエティ豊か。



住所 東京都江東区
三好4-1-1
東京都現代美術館内
地下1階
営業時間 11:00~18:00
定休日 月曜
アクセス 東京メトロ清澄白河駅
から徒歩9分

だからおすすめ!
こちらの店舗は
アートに触れ合える
仕掛けがいっぱい



No. 3 二子玉川 イタリアンキッチンバンサン フタゴタマガワライズテン Italian Kitchen VANSAN 二子玉川ライズ店

多くの店舗でキッズスペースが用意されていたり、離乳食もキッズメニューも充実していたりとファミリー層が楽しめるよう配慮されている、普段使いにイチオシのイタリアン。目の前でチーズの器で絡めて仕上げるリゾットや生ハム載せ放題パスタなど、見て楽しめるメニューが揃っています。



住所 東京都世田谷区
玉川2-21-1
二子玉川ライズ
ショッピングセンター7F
営業時間 11:00~22:00
定休日 無休
アクセス 東急線二子玉川駅から徒歩すぐ

だからおすすめ!
モンブランは目の前で
搾ってくれるスタイル。
不思議な光景に
子供は釘づけ



No. 4 五反田 キョウトシラカワラーメン カイリキヤ ゴタンダテン 京都北白川ラーメン 魅力屋 五反田店



がっつりラーメンを食べたい気分の際はこちら。背油タップリの醤油ラーメンが人気ですが、子供用は極薄味に仕上げられており、離乳食が完了してすぐの子供でも食べられます。ベビーカーでの入店も安心な広めの店舗が多く、ベビーカーもほぼ完備されているのが嬉しいポイントです。



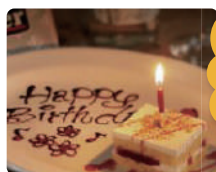
だからおすすめ!
麺の硬さや
背脂の量の調整は
オーダーできる
システム

住所 東京都品川区
西五反田1-8-1
営業時間 11:00~24:00
定休日 無休
アクセス JR五反田駅から徒歩2分

No. 5 水道橋 シズラートウキョウドームテン Sizzler 東京ドーム店



言わずと知れたサラダバーが名物のカジュアルダイナー。豊富な野菜と果物が用意されており、カラフルな見た目に大人はもちろん子供も十分楽しめます。誕生日にはサービスで記念撮影とパースデーケーキでのお祝いをしてもらえるので、ちょっとした誕生日会を行うのにピッタリです。



だからおすすめ!
注文ごとに焼いてくれる
カリッカリの
チーズトーストが
美味!

住所 東京都文京区
後楽1-3-61
東京ドームホテル2F
営業時間 11:00~22:00
定休日 無休
アクセス JR水道橋駅から徒歩2分

※営業時間や定休日などは変更となっている可能性があります。事前にご確認のうえお出かけください。



編集部 おすすめ書籍

「今年こそ変わりたい、でもできるだけ無理はせずに…」

そんな希望に寄り添ってくれる話題の書籍を5つ厳選しました。



世界3万人のハイパフォーマー分析でわかった 成功し続ける人の 6つの習慣

ブレンドン・バーチャード 著、和田美樹 訳
ディスカヴァー・トゥエンティワン / 2024年

定価2,530円(税込)

内容 心身の幸せと成功を達成し続けるハイパフォーマーとは

アクセンチュアでチェンジマネジメント・コンサルタントとして勤務した著者が「なぜ、個人やチームによって、早く成功してそれを長期的に維持できる人と、そうでない人がいるのか?」という謎に挑んだ一冊。明確な目的と、何としてもうまくやらなければならない理由をもち、良質なアウトプットに力を入れる。自身の努力や志を支持してもらいやすい環境を築き、どのような場面でも自分の考えを堂々と口にし、大胆に行動をすることがカギだとのこと。



ごきげんになる技術 キャリアも人間関係も好転する、 ブレないメンタルの整え方

佐久間宣行 著
集英社 / 2024年

定価1,540円(税込)

内容 「佐久間宣行のずるい仕事術」と共に読みたいベストセラー

エンタメ業界で活躍する敏腕プロデューサーである著者は、大きなプレッシャーだけでなく元来のネガティブ思考による不安と戦いながら生きてきたといいます。そんな経験から磨きあげられた、メンタルを安定した状態にする技術や、メンタルをすり減らさず生きるための視点を、余すことなく公開したのが本書。気の合わない人たちやSNSとの上手な付き合い方など、雑誌連載や講演会などで寄せられた多くの悩みに、著者ならではの視点から明朗回答しています。



いつも 幸せな人は、 2時間の 使い方の天才

今井孝 著
すばる舎 / 2024年
定価1,650円(税込)

内容 人生の幸福度を上げるためのわずかな時間

「去年も何も変わらなかった、忙しいだけで充実感がない」と感じている方必読の新書。3万人以上の幸せな起業家を見てきたコンサルタントが導き出した法則は「人は、1日の2時間でも充実すれば幸せになれる」というもの。食事会や映画などの2時間、あるいは一瞬であっても「最高のひととき」があれば、1日すべてが素晴らしいものに変化してしまうのです。生産性を上げるのではなく、大切な2時間にだけコミットするという新しい切り口から、誰でも即行動に移せるようブレイクダウンした内容。



必読ベストセラーを超要約! ビジネス書大全 一生モノの仕事力が身につく 名著100冊を1冊に まとめてみた

本の要約サービスflier編集部 著
新潮社 / 2024年
定価2,090円(税込)

内容 名著の要点から自己アップデート

本の要約サービス「flier(フライヤー)」が厳選した、ビジネスに役立つ100冊を要約しサッとエッセンスを学べるようにした一冊。「孫子」といった古典から「7つの習慣」「人を動かす」「君たちはどう生きるか」など近年のベストセラーの要約を、コミュニケーション、仕事・勉強術、思考術・リーダーシップ、健康・メンタルなど7つのカテゴリーに分類して紹介しています。今抱えている悩みの解決のヒントとなるような名著を、悩みのジャンルに合わせて探せる仕様になっています。

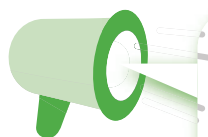


勝者の科学 一流になる人と チームの法則

マッシュ・サイド 著、永盛 鷹司 訳
ディスカヴァー・トゥエンティワン / 2024年
定価2,530円(税込)

内容 「失敗の科学」の著者が紐解く勝利の方程式

ロジャー・フェデラーやノバク・ジョコビッチなど、長きにわたって活躍を続ける人々の共通点を探ったコラム集。著者はオックスフォード大学を首席で卒業した、元イギリスのトップ卓球選手でありジャーナリストというユニークな経歴の持ち主で、心理学や政治などあらゆる面から掘り下げたコラムです。過去の名試合に関するインタビューも多いため、スポーツが好きな方であればワクワクしながら読めるものとなっています。



CS Accounting News

CSアカウンティングの最新情報！

フジサンケイグループの株式会社産経新聞社様主催のオンラインイベントで

「経理DXで新しい経理部門へ ～働き方改革と業務効率化で付加価値創出～」セミナー を行いました

産経新聞社様が主催した、経理DXの本質やAI時代におけるこれからの経理部門についてを考えるオンラインイベント「AI時代を生き抜く経理業務DX ～紙からデジタル、手探りからAI活用へ～」にて弊社代表取締役社長の中尾が会計士・税理士の視点から基調講演を実施しました。

なぜ経理DXを進めるべきなのか、経理DXを取り入れる効果、業務別の経理DX推進の視点・効率化のポイント、経理部が変革を求められる背景や新たな経理部門の作り方、外部リソース活用術などをご紹介します。

また、後に続く講演では、経費精算システムを提供する企業等より、AIを活用した経理業務の効率化・自動化、予測分析の高度化などの最新事例についてもご案内があり、充実したイベントとなりました。



開催日

2024年 12月3日

講師

代表取締役社長

公認会計士・税理士・社会保険労務士
中尾篤史



勤怠管理システム**e-就業**でおなじみの株式会社**ニッポンダイナミックシステムズ**様からのご依頼で

～ 社会保険労務士が解説!～【令和7年施行】

育児・介護休業法改正のポイントセミナーを行いました

株式会社ニッポンダイナミックシステムズ様主催の「e-就業ASP製品バージョンアップ説明会」で、2025年4月1日から段階的に施行となる育児・介護休業法についてご説明する特別セミナーを行いました。

男女とも仕事と育児・介護を両立できるよう、また、育児期の柔軟な働き方を実現するために改正されるに至った背景から、具体的例を提示しての実務上の注意点の解説をメインにご紹介する内容の濃いセミナーとなりました。



開催日

2024年 11月22日

講師

人事支援第一 グループ長 社会保険労務士 平野純

育児・介護休業法改正のポイント

- 1 法改正の概要
- 2 実務対応のポイント



改正の概要

(参考) 育児休業制度、育児短時間勤務制度、育児休業制度の改正



金融・財政専門メディア「**週刊 金融財政事情**」の株式会社**きんざい**様からのご依頼により

「『連結会計・粉飾決算・税務申告書』を1日で学ぶ研修」 を行いました

CSアカウンティングでは、金融ナレッジ・ソリューション・ファームとして金融・財政専門メディアの展開や金融関係機関への講師派遣などを行っている株式会社きんざい様からのご依頼をいただき、毎年、某大手銀行様への研修を実施しております。

今年も、銀行業務に役立つ内容に特化した本研修では、企業審査に役立つ基礎知識から、連結決算の資本連結・成果連結の演習、粉飾された決算書の分析手法などをレクチャーしました。

開催日 2024年 10月2日

講師 代表取締役社長 公認会計士・税理士・社会保険労務士 中尾篤史
経理管理第五部 部長 公認会計士 鈴木真都佳



役員就任のご挨拶

過日、CSアカウンティングでは新しい役員が就任いたしました。
この場を借りて皆様にご挨拶させていただきます。

このたび、2024年12月24日付で取締役役に就任いたしました桑原でございます。身に余る光栄であると同時に、その責任の重さに身の引き締まる思いでございます。

これもひとえに、長年にわたり私と関わってくださったお客様、温かいご指導を賜りました諸先輩方、そして日々支えてくれる当社のメンバーのご協力があったからこそと、心より深く感謝申し上げます。

私事ではございますが、新潟の山奥から上京し、早くも30年の月日が流れました。そして、当社に入社してからも20年の歳月を重ねることができました。入社以来、人事支援事業部にて給与計算、社会保険手続のBPO業務を中心に、各種の相談業務を担当して参りました。この間、多くのお客様との出会いや、様々な課題解決の経験を通じて、人事・労務分野における専門性を磨くとともに、お客様の事業発展に貢献する喜びを実感してまいりました。

これまでの経験で培った知見と、お客様からいただいた信頼を礎に、「BPOで社会を支える。」という当社のパーパスの実現に向け、新たな挑戦を続けてまいります。少子高齢化により2030年には労働人口の大幅な減少が予測される社会情勢の中、企業の労務管理の重要性はますます高まっています。私たちのサービスを通じて、お客様の業務効率化に貢献し、ひいては日本社会全体の発展に寄与できるよう、微力ではございますが、メンバー一同と力を合わせ、皆様のご期待に応えられるよう全力を尽くしてまいります。

今後とも変わらぬご指導ご鞭撻を賜りますよう、心よりお願い申し上げます。



桑原 孝浩
取締役 社会保険労務士



BPOで社会を支える。
CS アカウンティング株式会社

〒163-0631 東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル31階
TEL:03-5908-3421 FAX:03-5339-3178

「こんばす」2025年 冬号

■発行日：2025年1月21日 ■発行所：CSアカウンティング株式会社 〒163-0631 東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル31F
■担当者：千葉 智代 ■製作・印刷・製本：wakatsuki.biz ※本誌に掲載されている製品名、社名、ロゴなどは各社の商標および登録商標である場合があります。