

Customer
Satisfaction
Accounting

Speedy & Clear

こんぱす

CS Accounting Communications magazine

2022
Spring
春号



Feature

- 02 Close up
会計・税務インフォメーション
- 03 人事・労務インフォメーション

Special

- 04 Gourmet report
CSAメンバーによるおすすめグルメ店の紹介!
- 05 Editor's choice
編集部選 ビジネスに役立つ書籍を紹介!

Information

- 06 CSアカウンティング セミナーニュース
- 08 CSアカウンティングひろば



CSアカウンティング公認キャラクター
「しのびちゃん」

賃上げ促進税制の改正

令和4年度税制改正では、成長と分配の好循環の実現に向けて、多様なステークホルダーに配慮した経営と積極的な賃上げを促す観点から賃上げに係る税制措置を抜本的に強化することとなりました。そこで今回は、賃上げ促進税制の改正内容をご紹介します。

○ 大企業・中小企業：人材確保等促進税制

青色申告書を提出する法人が2022年4月1日から2024年3月31日までの間に開始する各事業年度において継続雇用の給与総額を3%以上増加させた場合には、最大30%の税額控除を受けることができます。

適用要件に関しては新規雇用者から継続雇用者を基にする判定へ、

令和3年度改正前の計算方法に戻ることになります。

改正前後の詳細な取扱いは下記表をご参照ください。

一定規模以上の大企業については、給与等の引き上げの方針、取引先との適切な関係の構築の方針を公表することが必要です

	改正前		改正後	
	適用条件	税額控除	適用条件	税額控除
基本	新規雇用の給与等支給額 ≥ 対前年度増加率2%	控除対象新規雇用者給与等 支給額×15%	継続雇用の給与等支給額 ≥ 対前年度増加率3%	控除対象雇用者給与等支給額の 対前年度増加額×15%
上乗せ①			継続雇用者給与等支給額 ≥ 対前年度増加率4%	税額控除率に10%加算
上乗せ②	教育訓練費(明細添付) ≥ 対前年度増加率20%	税額控除率に5%加算	教育訓練費(明細保存) ≥ 対前年度増加率20%	税額控除率に5%加算
最大控除率		20%		30%
控除上限		法人税額の20%		変更なし

○ 中小企業：所得拡大促進税制

青色申告書を提出する中小企業者等が2022年4月1日から2024年3月31日までの間に開始する各事業年度において適用を受けることができる所得拡大促進税制は、基本要件はそのままに、上乗せ要件がそれぞれ雇用者給与等支給額と教育訓練費の増加率で判定し、個別に税額控除を受けられるようになり、最大40%への大幅な税額控除率になりました。改正前後の詳細な取扱いは下記表をご参照ください。

	改正前		改正後	
	適用条件	税額控除	適用条件	税額控除
基本	雇用者の給与等支給額 ≥ 対前年度増加率1.5%	雇用者給与等支給増加額×15%	変更なし	変更なし
上乗せ①	雇用者給与等支給額 ≥ 対前年度増加率2.5%		雇用者給与等支給額 ≥ 対前年度増加率2.5%	税額控除率に15%加算
上乗せ②	AかBのどちらか A 教育訓練費(明細添付) ≥ 対前年度増加率10% B 期末日までに、中小企業等経営 強化法の経営力向上計画の認定 を受け、その計画に従って、経営 力向上が確実に行われたものと して証明がされたこと	①及び②を満たす場合 税額控除率に10%加算	教育訓練費(明細保存) ≥ 対前年度増加率10%	税額控除率に10%加算
最大控除率		25%		40%
控除上限		法人税額の20%		法人税額の20%

○ 実務上の留意点

① 教育訓練費の上乗せ要件については、改正前は教育訓練費の明細を記載した書類の確定申告書への添付が必要でしたが、改正後は保存義務へと変更になります。

② 所得拡大税制の適用を受けることができない中小企業者であっても、要件を満たすことで人材確保等促進税制の適用が受けられる可能性があります。

③ 賃上げを行うと給与支給額のほか年金、保険料などの人件費も増加します。賃上げ税制を利用する目的での給与の引上げは、思わぬ資金繰りの悪化や経営の圧迫につながる可能性があります。

○ CSアカウンティングでの取り組み

賃上げを行う際は、税制、経営・資金繰り及び給与関連など多岐に渡り検討が必要となります。CSアカウンティングでは、日常的な入力業務から決算業務及び給与計算まで、経理・人事業務を一括してお手伝いが出来ますので、お気軽にお問合せください。

ご質問は 経理管理第二部 千葉 敬子(ちば けいこ) TEL:03-5908-3421 までお気軽にお問合せください。

女性活躍推進法に基づく 一般事業主行動計画の策定・届出、情報公表

◎ 法改正の経緯

「改正女性活躍推進法」では、一般事業主行動計画の策定が、常時雇用する労働者が301人以上の企業に義務づけられていましたが、2022年4月1日からは101人以上300人以下の企業にも策定・届出と情報公表が義務化されます。罰則がないため対応を見送ろうとした企業もあるかもしれませんが、改めて、手順と実施しない場合のデメリットについて解説していきます。

◎ 一般事業主行動計画の策定・届出の進め方

STEP 1 自社の女性の活躍状況を、基礎項目に基づいて把握し、課題を分析する

以下の基礎項目（必ず把握すべき項目）を算出し把握した状況から自社の課題を分析しましょう。

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合
- 男女の平均継続勤務年数の差異
- 管理職に占める女性労働者の割合
- 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

STEP 2 一般事業主行動計画の策定、社内周知、外部公表

ステップ1を踏まえて、以下を盛り込んだ一般事業主行動計画を策定します。

(a) 計画期間 (b) 1つ以上の数値目標 (c) 取組内容 (d) 取組の実施時期

STEP 3 一般事業主行動計画を策定したことを都道府県労働局に届け出る

一般事業主行動計画を策定した旨を、電子申請、郵送、持参いずれかの方法で都道府県労働局へ届け出をしてください。

STEP 4 取組の実施、効果の測定

一般事業主行動計画を届け出た後も、定期的に数値目標の達成状況や、計画に基づく取組の実施状況を点検・評価してください。

◎ 女性の活躍に関する情報公表

自社の女性活躍に関する状況について、以下の項目から1項目以上選択し、WEB等で簡単に閲覧できるように情報公表します。

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合
- 男女別の採用における競争倍率
- 労働者に占める女性労働者の割合
- 係長級にある者に占める女性労働者の割合
- 管理職に占める女性労働者の割合
- 役員に占める女性の割合
- 男女別の職種または雇用形態の転換実績
- 男女別の再雇用または中途採用の実績

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

- 男女の平均継続勤務年数の差異
- 10事業年度前およびその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合
- 男女別の育児休業取得率
- 労働者の一月当たりの平均残業時間
- 雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間
- 有給休暇取得率
- 雇用管理区分ごとの有給休暇取得率

101人以上300人以下の企業が行動計画を策定すると、以下の制度等を活用できます！

- 公共調達における加点評価（内閣府男女共同参画局）
 - 各府省等が実施する総合評価策札方式または企画競争による調達で有利になる場合があります。
- 「働き方改革推進支援資金」特別利率による資金融資（日本政策金融公庫）
 - 働き方改革実現計画を実施するために必要とする設備資金と運転資金に活用できます。

◎ CSアカウンティングでの取り組み

女性活躍推進法には罰則規定がありません。義務違反という理由で直ちに罰せられるということはありませんが、行政からの指導・勧告を受ける可能性があり、それに従わない場合には企業名が公表されることとなりました。また、計画を公開していない場合は企業のイメージダウンに繋がる可能性がありますので、しっかり策定・届出・公表のステップを実行しましょう。

CSアカウンティングでは行動計画の策定・届出に関するサポートや、労務コンサルティングを随時承っております。是非お問合せください。



CSA*メンバーおすすめグルメ!!

私の地元は富士山を擁する山梨県。
これからの季節はアウトドアに訪れる人も多いかと思ます。
レジャーの道中ぜひ立ち寄ってほしい3軒をご紹介します!

推薦者
BPO推進部
渡邊 唯

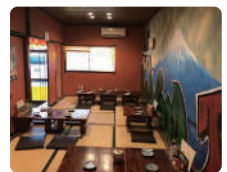
No. **1** **富士吉田市** クシアゲダイニング リット
串揚げダイニングLit



日本一の硬さと称される吉田うどんで有名な富士吉田市。その代表的な観光スポットといえば富士急ハイランドですが、帰り道には昭和レトロな飲み屋街・西裏通りへどうぞ。こちらのダイニングは種類豊富な串揚げの味の良さはもちろん、アットホームな居心地でつつい居居してしまうと地元っ子御用達の1軒です。SNS映え必至のスイーツが揃うことでも知られ、マリトッツォやケーキ缶など映えるデザートが盛りだくさん。壁一面に大きく描かれた富士山はSNS映えスポットとしても人気です。

だからおすすめ!

お酒好きもデザート好きも一緒に楽しめるお店!



住所 山梨県富士吉田市下吉田3-16-25 TEL 0555-22-6006 営業時間 18:00~23:30
定休日 月曜、火曜不定休 アクセス 富士急行線月江寺から徒歩5分

No. **2** **都留市** クトラットリア ピップス
Trattoria PIPS



私の生まれ育った都留市はグランピングや本格的なキャンプなど、アウトドアを楽しめるスポットが多数あることで知られるエリア。ドライブの道中は是非立ち寄っていただきたいのがこちらの老舗イタリアンです。都留文大通りにある、草花に囲まれた一軒家レストランはおしゃれで落ち着いた雰囲気、種類豊富なパスタメニューはどれを頼んでも外れなし。お得なバリューセットは前菜に、パスタやリゾットなどのメイン、食後はケーキと飲み物がつく盛りだくさんな内容です。

だからおすすめ!

晴れた日にはテラス席でおいしい空気を味わって!



住所 山梨県都留市上谷6-10-14 TEL 0554-45-1143 営業時間 11:30~14:00 17:30~20:30
定休日 月曜 アクセス 富士急行線都留文科大から徒歩5分

No. **3** **富士吉田市** カフェ ブルー ブラン
Café Blue Blanc



現代では富士登山は五合目から始めるのが主流ですが、古くは山麓にある北口本宮富士浅間神社から伸びる登山道が利用されてきました。山頂まで登るには気合も時間も装備も必要ですが、神社から富士パインズパーク周辺まで軽めのハイキングを楽しむのもおすすめです。こちらはその神社そばにあるカフェ。店名の通り、ブルーと白の可愛らしい外観が目印です。しっかり食事できるメニューが豊富でハイキング後のエネルギーチャージにピッタリ。おもちゃの置いてある畳の部屋もあり、子連れでも安心のため地元ファミリー層からも人気です。

だからおすすめ!

3日前までに予約すれば、特製のキャラクターケーキ味わえます



住所 山梨県富士吉田市上吉田5551 TEL 0555-24-0705 営業時間 10:00~20:00 定休日 木曜日
アクセス 富士急行富士山駅から徒歩20分

※新型コロナウイルス拡散の影響で、営業時間や定休日などが大幅に変更になる可能性があります。事前にご確認のうえお出かけください



編集部 おすすめ書籍

いよいよ始まった新年度。
心機一転、働き方と心を見つめなおすのに役に立つ5冊をテーマに選びました。

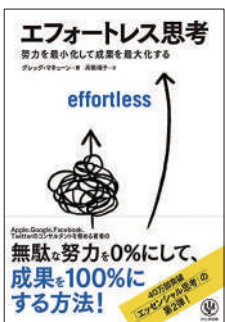


入社1年目の教科書 ワークブック

岩瀬大輔 著
ダイヤモンド社 / 2018年
定価 1,520円

内容

コロナ禍の新人研修で再注目!新社会人教育の決定版
2011年の発行から今なおおせないベストセラー「入社1年目の教科書」から派生した、書き込み式のワークブックです。新入社員が身につけるべき「頼まれたことは、必ずやりきる」「50点で構わないから早く出せ」「つまらない仕事はない」という3つの原則と50の行動指針を、新入社員がまず必ず身につけてほしい初級〜ここまで実践できれば活躍する新人になれる上級レベルまでの難易度別に構成して紹介。新人研修に活用できるものになっています。



エフォートレス思考 努力を最小化して成果を 最大化する

グレッグ・マキューン 著、高橋璃子 訳
かんき出版 / 2021年
定価 1,760円

内容

無駄な努力を0%にして成果を100%にする方法
「99%の無駄を捨て1%に集中する」をテーマにした世界的ベストセラー「エッセンシャル思考」の続編。前作では、より少なくより良くするために「何を」やるかがテーマでしたが、このエフォートレス思考は「どのように」やるか、つまりいちばん楽なやり方で成果を上げる方法を極めようというもの。がんばりすぎないエフォートレスな精神で、価値を生み出す最小のステップに集中し、目先の解決策ではなく、楽に当たり前に成果が出ること仕組みづくりを目指すテクニックを解説しています。

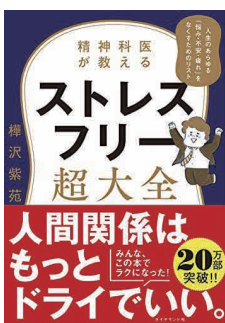


社会人10年目の壁 乗り越える仕事のコツ 若手でもベテランでもない 中堅社員の教科書

河野英太郎 著
ディスカヴァー・トゥエンティワン / 2021年
定価 1,650円

内容

キャリア思春期と向き合い成長の糧にするには?
ビジネスパーソンの悩みに対して明快な解決策を提示する「99%の人がしていないたった1%の仕事のコツ」シリーズの著者が、働き盛りの中堅社員が抱えるモヤモヤに答える一冊。中堅層ならではのスキルやキャリアの壁から、会社や業界が見渡せるようになってきたからこそ生じる職場環境やマネジメント、時代の変化といった壁など、経験を積んできたからこそぶつかる、新しい壁を乗り越えるための考え方と行動のヒントを紹介しています。



精神科医が教える ストレスフリー超大全 — 人生のあらゆる 「悩み・不安・疲れ」を なくすためのリスト

樺沢紫苑 著
ダイヤモンド社 / 2020年
定価 1,760円

内容

環境の変化に打ち勝つ不変のメソッドを手に入れる
精神科医として脳科学の視点から、学びを結果に結びつける手法をまとめた「アウトプット大全」で知られる著者によるストレス対応メソッド。ストレスフリーの状態とは、日中どんなにストレスにさらされても、寝ているときにストレスがない状態になれること。人間関係・プライベート・仕事・メンタル・健康という5大テーマに対し、科学的なファクトと今すぐできるToDoを提示。コロナ禍という環境の変化に振り回され疲労を感じる人が多い今、身につけておくべき不変のスキルです。



「具体⇔抽象」 トレーニング 思考力が飛躍的に アップする29問

細谷功 著
PHP研究所 / 2020年
定価 979円

内容

「自分の頭で考える力」を飛躍的にアップ
発想力を鍛えるロングセラー「メタ思考トレーニング」の姉妹作です。具体的な指示に埋もれることで思考停止してしまう「具体病」と、口だけでアクションにつながらない「抽象病」、その2極がはびこる現代において、人との差をつけるのは抽象化と具体化を行き来できる思考回路です。この思考回路を持てるようになると、無用な軋轢やコミュニケーションギャップの解消にも役立ちます。日常生活における実践・応用の仕方の解説にトレーニング問題が備わった使える一冊です。

Feature

Special

Information



CS Accounting Seminar News

CSアカウンティングの最新セミナー情報！

「目指せ経理部門のデジタル化 業務効率を上げる10のテクニック」セミナーを行いました

会計ソフトのOBCが主催するイベントで弊社取締役社長の中尾がセミナー講師を務めました。経理部門の業務効率化といえば近年はDX(デジタルトランスフォーメーション)という切り口が先行しがちですが、DX導入と併せて実施すべきことは業務の標準化です。アナログ面とデジタル面の両面から、経理業務の時間圧縮と正確性を同時に追求するテクニックをご紹介します。

イベント後半では改正電帳法に対応する勘定奉行クラウドで実現するこれからの経理業務や、月次決算の早期化と経営状況、将来を可視化するクラウド型経営情報プラットフォーム「bixid(ビサイド)」の紹介など、内容盛りだくさんの3部構成計90分間のイベントとなりました。

開催日 2022年2月8日、2月16日
(両日ともに午前・午後の部計4回開催)

講師 代表取締役社長 公認会計士・税理士 中尾篤史



都内の金融機関様へ向けた 「連結会計・粉飾決算・税務申告書を1日で学ぶ研修」を行いました

弊社メンバーが金融財政事情研究会様主催セミナーの講師を務めさせていただきました。銀行業務に役立つ内容に特化した本研修では、企業審査に役立つ基礎知識から、連結決算の資本連結・成果連結の演習、粉飾された決算書の分析手法などをレクチャーしました。

開催日 2021年12月23日

講師 代表取締役社長 公認会計士・税理士 中尾篤史
公認会計士 鈴木真都佳

「DX時代に経理の生産性を向上させていくテクニック公開 ～経理部門の働き方改革を進めて、付加価値ある業務に注力し、給料アップへ～」 セミナーを行いました

ITサービスのSCSK株式会社と会計ソフトのスーパーストリーム株式会社が共催するイベント「事例で学ぼう!会計システムリプレース～最新トレンド・経理業務効率化を公認会計士が徹底解説～」にて弊社取締役社長の中尾が基調講演を実施しました。会計システムの保守切れが迫っている、電帳法・インボイス制度などの法改正への対応に悩んでいる、最新の会計システム事情や事例を幅広く情報収集している…こんな悩みをお持ちの方をメインターゲットとして、会計士としての視点から経理業務の効率化、法改正への対応、ペーパーレス推進、コスト削減といった4大テーマを解決するため会計システムのリプレースを通して行った4つの事例を取り上げました。

開催日 2022年2月16日・22日

講師 代表取締役社長 公認会計士・税理士 中尾篤史



「DX時代の経理部門の働き方改革のススメ」WEBセミナー 配信中です

経理部門の業務の中にひそむムダ、ムラ、ムリを減らすためのDXを取り入れた改善策とは?をテーマにした書籍「DX時代の経理部門の働き方改革のススメ」をテキストとしたWEBセミナーを、税務研究会より有料配信しています。是非ご覧ください。

受講時間 120分

受講料 ¥13,200

視聴期間 3週間

講師 代表取締役社長 公認会計士・税理士 中尾篤史



令和4年度 税制改正セミナーを行いました

毎年恒例の税制改正セミナーをWEBで開催しました。法人課税を中心に、国際課税やインボイス制度、住宅ローン控除など注目の改正内容をご紹介しました。ご参加いただいた皆様からは「詳細なテキストに沿った具体的な説明が分かりやすかった」「少し難しかったが、自身で準備しなければならぬ事項を整理できた」等ご好評の声を頂戴しました。



開催日 2022年2月25日

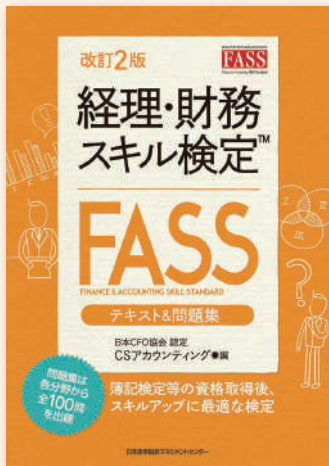
講師 代表取締役社長
公認会計士・税理士 中尾篤史





またまた重版!

改訂2版 経理・財務スキル検定 [FASS] テキスト&問題集



「経理・財務スキル検定 FASS」は、経済産業省の「経理・財務スキル・スタンダード」に完全準拠し、経理・財務実務のスキルを客観的に測定する検定試験です。

目次	
第1章	資産(売掛債権管理/在庫管理/固定資産管理 他)
第2章	決算(月次業績管理/単体決算業務/連結決算業務 他)
第3章	税務(税効果会計業務/消費税申告業務/税務調査対応 他)
第4章	資金(現金出納管理/手形管理/貸付金管理/デリバティブ取引管理 他)
練習問題	

執筆者 CSアカウンティング株式会社 代表取締役社長 公認会計士・税理士 中尾篤史

発行 日本能率協会マネジメントセンター 価格 3,080円 初版発売日 2018年1月31日

2018年に発売されて以降ご好評いただいております本書が、この度めでたく重版となりました。資産・決算・税務・資金の4分野から構成される試験形式ののっとり、経理初心者の方であっても体系的に理解でき、「日常の業務であれば業務を理解して支障なく対応できるスキルを有する」と認められるCランクの取得が十分に目指せる内容となっております。

これから経理・財務部門に従事しようとしている方が効率よく実務に必要な知識が得られるようまとめられているので、春の異動で初めて経理に携わることになった方には特に、おすすめしたい一冊です。

Money Forward Bizpedia 好評配信中

確定申告や経費精算などバックオフィス業務の効率化に役立つ情報発信をするクラウドメディアにて、弊社取締役社長の中尾が執筆した記事が連載されています。コロナ禍で変わる経理トレンドや経理が抱える問題とその解決策についてなど今まさに考えておきたい情報を、BPOの活用という視点を交えて多数ご紹介しています。

URL: <https://biz.moneyforward.com/blog/>



矢野経済研究所

「2021-2022 BPO市場の実態と展望」
に弊社業務が取り上げられました

市場調査の矢野経済研究所から発刊されている市場調査資料において、今回も弊社がBPO業界の主要事業者として掲載されました。市場規模の拡大を続けている本業界においての差別化や、品質向上への取り組みやRPAを活用したサービスなどについて取材されました。

Customer
Satisfaction
Accounting

BPOで社会を支える。

CS アカウンティング株式会社

〒163-0631 東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル31階
TEL:03-5908-3421 FAX:03-5339-3178

「こんばす」2022年 春号

■発行日: 2022年4月12日 ■発行所: CSアカウンティング株式会社 〒163-0631 東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル31F

■担当者: 千葉 智代 ■製作・印刷・製本: wakatsuki.biz ※本誌に掲載されている製品名、社名、ロゴなどは各社の商標および登録商標である場合があります。