

Customer
Satisfaction
Accounting

Speedy & Clear

CSアカウンティング通信 2021年 夏号

こんぱす

CS Accounting Communications magazine

2021
Summer
夏号



Feature

02 Close up
会計・税務インフォメーション

03 人事・労務インフォメーション

Special

04 Gourmet report
CSAメンバーによるおすすめグルメ店の紹介!

05 Editor's choice
編集部選 ビジネスに役立つ書籍を紹介!

Information

06 CSアカウンティングひろば



CSアカウンティング公認キャラクター
「しのびちゃん」

インボイス制度の登録申請書の提出が始まります！

消費税の仕入れ税額控除方式としてインボイス制度が導入されると、仕入れ税額控除を受けるためには取引相手から交付を受けたインボイスの保存が必要となります。そしてインボイスの発行ができるのは、適格請求書発行事業者（登録事業者）のみとなっています。2021年10月1日以降、「適格請求書発行事業者の登録申請書」の提出が可能となります。これについて、すでに消費税課税事業者の方については、登録申請が可能ですが、現在、消費税免税事業者の方については、注意が必要です。

○ 課税事業者と免税事業者との比較

インボイス制度導入後に、課税事業者と免税事業者とにどのような違いがあるのかをまとめてみました。

	課税事業者	免税事業者
① 仕入税額控除	・受けることができる。 ・日々の業務で消費税を区分して計算する手間が生じる。 ・仕入先が免税事業者である場合には、仕入税額控除が受けられないため、消費税相当額を自社で負担することになる。	・受けられない。 ・消費税を認識しないため、消費税を区分して管理する手間が省ける。 ・販売先が課税事業者である場合には、仕入税額控除を受けられるように、課税事業者の選択を要求されたり、消費税相当額の値引きを要求される可能性がある。 ・販売先が免税事業者や一般消費者が多い場合には、仕入税額控除が問題とならないため、影響は少ない。ただし、現在免税事業者である取引先が、インボイス制度導入を機に課税事業者となる可能性もあるため、注意が必要。
② 納税義務	義務あり。税負担が生じる。	義務なし。税負担なし。
③ インボイス	発行の義務あり。	発行の義務なし。

今現在、免税事業者であっても課税事業者となることを選択する人もいます！

免税事業者の方は、インボイス制度により大きく影響を受けることが想定されますが、事前の対策により影響を減らすことは可能です。今後の動向を注視し、対策を考えておきましょう。

○ 登録申請スケジュール

基本的な導入までのスケジュールは下記のとおりです。

登録事業者になろうとする事業者の方は、2021年10月1日より「適格請求書発行事業者の登録申請書」の提出が可能となり、インボイス制度導入開始と共に適用を希望する場合には2023年3月31日までの登録が必要とされています。

2021年10月1日登録開始

2023年10月1日インボイス制度導入

2023年3月31日登録期限

※2023年10月1日から適用を受ける場合

(抜粋) 国税庁パンフレット

○ CSアカウンティングでの取り組み

上記で例示した他にもインボイス制度には色々な経過措置が設けられていますので、ご不明な点はCSアカウンティング株式会社の担当までご相談ください！

人事
労務
Information

「男性版産休」の創設も！

人事支援第二部 社会保険労務士 中西 諒太

育児・介護休業法の改正案を解説します！

● 法改正の経緯

男性の育休取得率は2019年度は7.48%にとどまっており、政府は2025年に30%まで引き上げる目標を掲げています。妻の家事・育児の負担軽減や産後鬱防止のためにも、夫婦がそろって休みやすい環境の整備は急務事項です。そこで政府は、男性の育児休業取得促進策を盛り込んだ育児・介護休業法と雇用保険法の改正案を国会に提出し、衆院本会議で、全会一致で可決、成立しました（2021年6月3日）。この改正案の詳細を解説していきます。

● 育児・介護休業法 改正の概要

大きな改正点は下記の①～⑤となります。

- ① 男性の育休取得促進のための子の出生直後における柔軟な育児休業の枠組み（男性版産休）の創設
- ② 育児休業を取得しやすい雇用環境整備及び妊娠・出産の申出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置の義務付け
- ③ 育児休業の分割取得
- ④ 育児休業の取得の状況の公表の義務付け
- ⑤ 有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和

改正点	現行	改正案
①	【男性育休取得時について】労働者は、 休業開始日の1ヶ月前までに 申出を行う必要がある。（出産が早まった場合に出産直後の取得ができない）また、子の出生後8週間以内に取得できる休暇は、その範囲内では分割不可。	子の出生後8週間以内に4週間まで取得することができる柔軟な育児休業の枠組みを創設する。 （1）休業の申出期限については、 原則休業の2週間前まで とする。 （2）分割して取得できる回数は、2回とする。 （3）労使協定を締結している場合に、労働者と事業主の個別合意により、休業中に就業することを可とする。
②	事業主は「労働者の育児休業及び介護休業中、休業後における待遇、賃金、配置その他の労働条件」についての周知について努力義務が課されている。 ※ 個別の周知や意向確認までは義務付けられていない。	（1）育児休業の申出・取得を円滑にするための雇用環境の整備に関する措置。 （2）妊娠・出産（本人又は配偶者）の申出をした 労働者に対して事業主から個別の制度周知及び休業の取得意向の確認のための措置 を講ずることを義務付ける。
③	①の休業以降、再取得できる育児休業（パパ休暇）は分割が不可。	育児休業（①の休業を除く。）について、 分割して2回まで 取得することを可能とする。
④	目標達成企業にはくるみん・プラチナくるみんの認定あり。 ※ 育児休業の取得状況について公表する義務は無し。	常時雇用する 労働者数が1,000人超の事業主 に対し、 育児休業の取得の状況について公表を義務付ける。
⑤	【有期雇用労働者の育児休業及び介護休業の取得要件】 （1）当該事業主に引き続き雇用された期間が1年以上であること。 （2）その養育する子が1歳6ヶ月に達する日までに、その労働契約（労働契約が更新される場合にあっては、更新後のもの）が満了することが明らかでないこと。	（1）「 事業主に引き続き雇用された期間が1年以上である者 」である ことという要件を廃止 。ただし、労使協定を締結した場合には、無期雇用労働者と同様に、事業主に引き続き雇用された期間が1年未満である労働者を対象から除外することを可能とする。

上記の法改正に合わせて、雇用保険の育児休業給付金に関する規定も整備されます。

● 総括

今回の法改正の施行期日は、早いものでは2022年4月1日（予定）とされています。企業側は、法改正に合わせた就業規則の整備はもちろん、男女問わず該当従業員へ育児休業が取得できる事やその内容の通知・説明に加え、取得を促すための意思確認が義務付けられることになる等、従業員周知等の対応が求められます。

● CSアカウンティングでの取り組み

就業規則や給与規程の見直し、労務コンサルティングを随時承っております。是非お問い合わせください。

ご質問は 人事支援第二部 担当：中西 諒太（なかにし りょうた） TEL:03-5908-3421 までお気軽にお問い合わせください。



CSAメンバーおすすめグルメ!!

出張などで訪れる方も多い福岡は私の地元です。
福岡行くなら是非立ち寄ってほしい、絶品揃いの5軒をチョイスしました。

推薦者

人事支援第二部
C.Tさん



No.1 中洲 ミズタキ ナガノ 水たき 長野

博多名物水たきの名店。昆布などを使わず、丸鶏でダシをとるのが博多スタイルです。鶏肉のおいしさはもちろん、骨付き鶏の白濁スープはコクがあるのにあっさりとして絶品!鶏ダシのうまみを余すことなく堪能できる人気店なので1週間以上前には予約必須です。

だからおすすめ!

レバーやハツなどの
モツも新鮮で臭みなし



住所 福岡県福岡市博多区
対馬小路1-6
TEL 092-281-2200
営業時間 12:00~22:00
定休日 日曜
アクセス
地下鉄中洲川端駅から徒歩10分

No.2 薬院 カワヤ かわ屋

博多随一の焼き鳥店。名物は「名代かわ焼き」で、6日間かけて丁寧に作る、皮の串焼きは首の周りの部位だけを使い、外はカリッカリ、中はタレがしみ込んでもちっとした他にはない食感の焼き鳥です。どのテーブルからも10本単位のオーダーが入る、というのも納得のおいしさ。



だからおすすめ!

小食な人でも4、5
本はペロリといけ
るほど!



住所 福岡県福岡市中央区
白金1-15-7
TEL 092-522-0739
営業時間 17:00~24:00
定休日 火曜
アクセス
地下鉄薬院駅から徒歩5分

No.3 中洲 ヒロヤ ひろ家

博多っ子からの人気はもちろん、出張のたびに訪れるという熱烈なファンが多い居酒屋風割烹。旬の海鮮料理を中心としたメニューとおいしいお酒を存分に楽しめます。新鮮な生の鯖を使い、甘辛いタレとたっぷりの胡麻であえた郷土料理のごま鯖はもちろん、ふぐ刺し、白子焼きなども。



だからおすすめ!

すべて時価です
が、何を食べても
外れナシの絶品
です



住所 福岡県福岡市中央区
西中洲12-10
TEL 092-752-2266
営業時間 17:00~24:00
定休日 日曜
アクセス
地下鉄天神南駅から徒歩3分

No.4 赤坂 リョウテイ チカエ 料亭 稚加榮



博多っ子のお祝い事はココで行われると言っても過言ではない老舗料亭。少々値の張る活魚会席がメインではありますが、ランチタイムには刺身、カニの味噌汁、てんぷら、魚のあら炊きや甘味などボリューム満点の昼定食がリーズナブルに楽しめます。

だからおすすめ!

みやげとして人気
の辛子明太子が
食べ放題なのも嬉しい!



住所 福岡市中央区大名2-2-17
TEL 092-721-4624
営業時間 11:30~15:00、
17:00~22:00
定休日 無休
アクセス
地下鉄赤坂駅から徒歩5分

No.5 博多駅 ハカウオイチバン 博多魚一番



とにかく安くおいしい地元の人がよく行くお店です。透き通った呼子のイカのお造りや辛子れんこん、フワフワのさつま揚げなど九州各地の名物料理をこのお店で全部食べられます。博多駅からアクセス抜群の立地なので、出張の帰り道にサクッと立ち寄れます。

だからおすすめ!

生簀があるため刺
身と生き造りが特
に評判



住所 福岡県福岡市博多区
博多駅東2-17-5
TEL 092-414-1016
営業時間 17:00~24:00
定休日 日曜
アクセス
JR博多駅から徒歩4分



編集部 おすすめ書籍

今年の夏休みシーズンも残念ながら気軽に旅行を楽しめる状況ではありませんが、旅気分を楽しめる、そんな書籍を集めました。



深夜特急1 (文字拡大増補新版)

沢木耕太郎 著
新潮社/2020年
605円

内 容

旅情をかき立てる不朽の名作

「インドのデリーからイギリスのロンドンまで、乗合いバスで行ってみたい。」そう思い立ちすべてを投げ出し旅に出た26歳の若者の視点で描かれる、言わずと知れた紀行小説です。現代とは異なり、旅先の事前情報をほとんど得られなかった1970年代。現地を練り歩いて街の構造を把握したりその土地の物価を体感したりと、一歩ずつ足で情報を稼いでいく過程は、知らない土地を旅しているような気分にさせてくれます。全6巻。



行った気になる 世界遺産

鈴木亮平 著
ワニブックス/2020年
1,760円

内 容

新しい旅のカタチ「妄想旅行」はいかがでしょうか

世界遺産検定1級の俳優・鈴木亮平さんによる、「もしも現地を訪れたらば…」という妄想で綴った異色の旅行記。実際の体験談ではないフィクションとはいえ、世界遺産を愛してやまない著者ならではの圧倒的な知識と正確な現地情報に基づき執筆してあるため、ただのフィクションとも言い難い仕上がりとなっています。訪問していないのであえて写真ではなくイラストを使っており、味のあるイラストが添えられていますが、笑いながら気楽に旅情を楽しめると評判の一冊です。



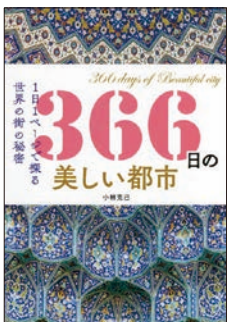
望遠ニッポン見聞録

ヤマザキマリ 著
幻冬舎/2015年
550円

内 容

私たちの当り前は世界にとっての非常識

漫画「テルマエロマエ」の作者による、日本文化を考察するエッセイ。「世界一お尻を清潔に保ち、とにかく争いが嫌いで我慢強い、幸せな民が暮らす」謎の島国ニッポンについて、日本で生まれ育ちイタリアや中東など世界各地で暮らしてきた海外経験豊富な著者ならではの抱腹絶倒の経験談を織り交ぜ、文化比較をコミカルに綴っています。「日本人から見た日本」と「外国人から見た日本」双方を知る著者だからこそこのユニークな着眼点には脱帽です。



366日の美しい都市 1日1ページで探る 世界の街の秘密

小林克己 著
三オブックス/2021年
2,640円

内 容

面白くてためになる1日5分の世界旅行

1日1ページ読み進めることで、人生を豊かにする教養を身につけようという366日シリーズ。世界千数百カ所を旅し「地球の達人」と呼ばれる著者が厳選した世界各地の366の美しい都市を、首都、歴史都市、芸術都市といった7つのテーマに分類し1都市1ページの読み切り形式で考察・推理・解説をしています。異国に思いをはせるリフレッシュタイムはもちろん、ニュースで話題のあの都市はどんな歴史と特徴のある街なのかといった検索も可能です。



るるぶ 宇宙

林公代 監修
JTBパブリッシング/2021年
1,100円

内 容

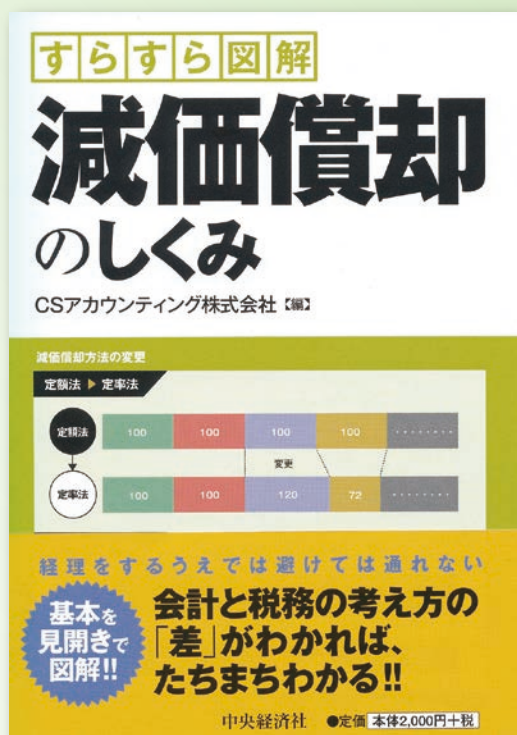
いつか役立つ!?最新事情満載の宇宙旅行ガイド

はやぶさ2や日本人宇宙飛行士など宇宙にまつわるニュースに事欠かないこの頃。ガイドブック「るるぶ」の編集部が、大真面目に宇宙旅行を紹介した一冊。現状で考えられる宇宙への旅路や、野口さんも搭乗したスペースXの宇宙船「クルードラゴン」の中身から、宇宙開発事業に関わる人、宇宙旅行を予約した人、火星環境での居住実験の経験者など、様々な立場で宇宙に関わる人たちの実録インタビューが満載で、子供の自由研究の参考書としても使えます。



おかげさまで5刷達成!

すらすら図解 減価償却のしくみ



目次	
第1章	減価償却の意義
第2章	固定資産とは
第3章	固定資産の取得価額
第4章	耐用年数と減価償却の計算方法
第5章	減価償却の開始・終了・変更と表示
第6章	減価償却の特殊論点①
第7章	減価償却の特殊論点②
第8章	減価償却におけるその他の税務論点

執筆者 CS アカウンティング株式会社
代表取締役社長 公認会計士・税理士 中尾篤史 ほか

発行 中央経済社

価格 2,200円

発行日 2018年5月18日

2018年5月に発売された「すらすら図解 減価償却のしくみ」が、ご好評に次ぐご好評のすえ、めでたく5刷発売となりました!

経理業務で避けて通ることのできないテーマの一つ・減価償却は、近年においては税制改正のたびに見直しが行われており、もはや過去の知識のままでは通用しません。そこで本書では会計と税務の両面から網羅的に解説しております。

会計・税務や経営、法律の専門書籍で絶大な支持を集める中央経済社の「すらすら図解」シリーズは、見開き完結を基本としており、特に本書は初心者であっても一定レベルまではサクッと読めて、辞書のようにも使うことができるように構成されています。

是非お役立ていただけますと幸いです。

こちら5刷達成!

改訂2版 経理・財務スキル検定[FASS]テキスト&問題集

2018年1月に発売された「改訂2版 経理・財務スキル検定[FASS]テキスト&問題集」が、またまた増し刷りとなりました。

経理・財務部門の定型の実務に従事されている方や、これから経理・財務部門に従事しようとしている方が効率よく実務に必要な知識が得られるよう、解説と関連する例題をまとめたのが本書です。

資産・決算・税務・資金の4分野から構成される試験形式ののっとり、経理初心者の方であつても体系的に理解でき、「日常の業務であれば業務を理解して支障なく対応できるスキルを有する」と認められるCランクの取得が十分に目指せる内容となっております。

新たに経理に携わることになった方には特に、お手に取っていただきたい一冊です。

目 次	
第1章	資産(売掛債権管理/在庫管理/固定資産管理 他)
第2章	決算(月次業績管理/単体決算業務/連結決算業務 他)
第3章	税務(税効果会計業務/消費税申告業務/税務調査対応 他)
第4章	資金(現金出納管理/手形管理/貸付金管理/デリバティブ取引管理 他)
	練習問題

執筆者 CSアカウンティング株式会社

代表取締役社長 公認会計士・税理士 中尾篤史 ほか

発行 日本能率協会マネジメントセンター

価 格 3,080円

発行日 2018年1月31日



「経理・財務スキル検定 FASS」は、経済産業省の「経理・財務スキル・スタンダード」に完全準拠し、経理・財務実務のスキルを客観的に測定する検定試験です。

Feature

Special

Information

「経理のススメ」 好評配信中

経理に関わる全ての人に、経理についての悩みを解決する術をご提供するコラムサイト「経理のススメ」をご存じでしょうか。新米経理担当者向けの初歩的な経理用語の解説から、経理ノウハウ・改善情報に加えて、会計、法人税、経営全般、債権債務、地方税などの込み入った専門知識まで、皆様のお悩みを解決する一助となるトピックを定期的にご紹介しています。日常業務に役立つ情報が盛りだくさんですので、是非ご覧ください。



URL: <https://keirinosusume.com/>



Money Forward Bizpedia

会計や確定申告、経費精算、給与計算などの業務効率化をサポートする情報を発信サイト「Money Forward Bizpedia -バックオフィスの悩みに答えを-」にてCSアカウンティング代表取締役社長・中尾が執筆した記事が連載されています。経理ポジションの慢性的な人材不足を打破する手段の一つとして管理系部門の専門的アウトソース・BPOの活用や、コロナ禍で変わる経理の3つのトレンドとBPOなどについてご紹介しました。



URL: <https://biz.moneyforward.com/blog/>



改正高年齢者雇用安定法 実務対応セミナー を行いました

2021年4月1日より施行が始まった、70歳までの就業機会の確保を事業主の努力義務と定めた「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律の一部改正」。現時点で企業側がただちに定年を70歳まで引き上げねばならないわけではありませんが、過去を振り返ってみると高年齢者雇用安定法で努力義務とされてきた制度のほとんどは後に義務化されています。そのため、今回の措置についても、将来的な義務化を想定した準備を進めておくべきだと言わざるを得ません。そこで改正高年齢者雇用安定法の詳しい内容と共に、高齢者を雇用する際に会社側の行う手続き等について解説するセミナーを実施しました。ご参加いただいたお客様からは「定年再雇用に関し、同一賃金同一労働との兼ね合いについても説明があり非常に参考になった」や「関連法令がわかり助かった」などのご感想を頂戴しました。

開催日

2021年5月27日

講師

特定社会保険労務士
中谷友美

社会保険労務士
平野純



セミナー内容

- 1 改正高年齢者雇用安定法の内容とは？
- 2 定年再雇用社員と同一労働同一賃金
- 3 無期転換制度の特例とは？
- 4 60歳以降の社会保険手続き
- 5 高齢者雇用に関わる助成金



人事・労務お役立ちコラム 好評配信中

人事支援事業部では、人事・労務にまつわる多様なトピックをコラム形式で発信しています。年末調整、助成金、マイナンバーなどのよく検索されるジャンルごとにタグ付けされており、関連情報に一覧でアクセスできるようになっているほか、曖昧な記憶からでもキーワード検索が出来る仕様となっているため、気になる情報をすぐに探せる使い勝手の良いツールとなっています。是非ご活用ください。

URL

https://www.cs-acctg.com/column/jinji_romu/



BPOで社会を支える。

CS アカウンティング株式会社

〒163-0631 東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル31階
TEL:03-5908-3421 FAX:03-5339-3178

「こんばす」2021年 夏号

■発行日：2021年7月8日 ■発行所：CSアカウンティング株式会社 〒163-0631 東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル31F

■担当者：千葉 智代 ■製作・印刷・製本：wakatsuki.biz ※本誌に掲載されている製品名、社名、ロゴなどは各社の商標および登録商標である場合があります。