

Customer
Satisfaction
Accounting

Speedy & Clear

こんぱす

CS Accounting Communications magazine

2021
Spring
春号



Feature

- 02 Close up
会計・税務インフォメーション
- 03 人事・労務インフォメーション

Special

- 04 Gourmet report
CSAメンバーによるおすすめグルメ店の紹介!
- 05 Editor's choice
編集部選 ビジネスに役立つ書籍を紹介!

Information

- 06 CSアカウンティング セミナーニュース
- 08 CSアカウンティングひろば



CSアカウンティング公認キャラクター
「しのびちゃん」

令和3年度税制改正 電子帳簿保存制度の改正のポイント

令和3年度税制改正は、「ポストコロナ」に向けた企業の「デジタル化」及び「グリーン化」の投資を促進する措置を創設するなど、新型コロナウイルス感染症の下で変化する経済社会の構造を表した内容になっていました。この中でも電子帳簿保存制度は、経理の電子化による生産性の向上やテレワークの推進、会計ソフトのクラウド化などの観点から、抜本的に見直されることになりました。今回はその大幅な見直しがあった電子帳簿保存制度についてご紹介します。なお、この改正は令和4年1月1日以後備え付け開始分から適用となる予定です。

見直しの全体像

① 帳簿書類の電子保存

- (1) 閲覧用モニター (PC等)、説明書の備付け等
 - (2) 検索機能、訂正削除履歴の確保等
- **最低限 (1) を満たせば、電子保存が可能に**
 ・ (1) (2) 両方満たせば、税制上のメリット有

システム要件

② スキャナ保存

- 検索機能の確保
- 訂正削除履歴の確保等

- 〈スキャナ保存特有の要件〉
- タイムスタンプの付与
 - **クラウド保存等も可能に**
 - 解像度、大きさ情報、カラー階調
 - 帳簿との相互関連性の確保 等

③ 電子取引のデータ保存義務

- 検索機能の確保等
- **検索要件の簡素化 (日付・金額・取引先のみ) ※①・②も同様**
 ・売上高1,000万円以下の事業者は全ての検索要件が不要に

電子保存開始前の手続き

税務署による事前承認を廃止

承認件数: 約27万件
(2020年3月時点)

税務署による事前承認を廃止

承認件数: 約4,000件
(2020年3月時点)

内部統制要件

※詳細は後掲

〈スキャナ保存特有の要件〉

- タイムスタンプ付与の日数期限
- **3日以内→最長約2か月以内にまで緩和**
- 定期検査 (原本⇄データの突合作業)
- ※検査実施までは原本の廃棄が不可
- **要件を廃止して、スキャナ後すぐに原本廃棄可**
- 相互けん制 (2名以上での事務処理)
- **要件を廃止して1名での事務処理も可能に**
- 書類への自署 → **自署を不要に**

※要件が大幅に緩和される代わりに、不正抑止の担保措置として、②スキャナ保存、③電子取引については、電子データに関連して改ざん等の不正が把握された場合はペナルティ (重加算税の加重措置) が課されることとなる。

出典: 経済産業省HP 「経済産業関係 令和3年度税制改正について」

帳簿書類のデータ保存関係

電帳法に対応した機器を準備することで、導入がスピーディーに!

	概要	改正前	改正後
税務署長の承認	利用を開始する3か月前までに、税務署長の承認を受けること	必要	不要
システム保存などの要件	記録の訂正・削除を行った場合の事実内容の確認	必要	不要
	帳簿と他の関連する帳簿の関連性の確認	必要	不要
	取引年月日、勘定科目、金額など主要な項目を検索条件として設定できること	必要	不要
	システムの説明書等を備え付け、パソコンの画面等に整然とした形式及び明瞭な状態で出力できること	必要	

一般的な会計システムでも要件を満たすことになりました。

過少申告加算税が5%軽減

現行制度の保存要件等を満たした場合は、そのデータ内容につき申告漏れがあっても、通常課される過少申告加算税の額から5%控除した金額が、当該申告漏れに係る過少申告加算税とされます。

スキャナ保存関係

	概要	改正前	改正後
税務署長の承認	利用を開始する3か月前までに、税務署長の承認を受けること	必要	不要
タイムスタンプ等の要件	書類の受領後タイムスタンプの付与期間	3日以内	最長約2か月
	受領者がスキャナで読み取る際の自署	必要	不要
適正事務処理要件	訂正・削除の履歴が確認できる場合のタイムスタンプの付与	—	不要
	相互けん制、定期的なチェック、再発防止策を社内規定に基づき実施すること	必要	不要
検索機能の要件緩和*	検索条件の設定事項	日付、金額、その他主要な記録項目	日付、金額、取引先のみ

※範囲指定や2以上の項目を組み合わせて検索することも必要ですが、国税職員等の求めに応じることとする場合は不要。

データ隠べいで重加算税を10%加重

スキャン保存した内容について、隠べい・偽装があり、更正等があった場合には、通常課される重加算税に加えて、当該申告漏れ等に係る本税の10%相当額を加算する措置がとられます。

改正のポイントと今後の展望

改正の施行は令和4年1月1日以後備え付け開始分からの予定です。

これまでは複数人によるチェック体制が必要でしたが、1人体制による事務処理が可能となりました。また、事務処理期間も3日以内から最長約2か月に引き伸ばされましたので、今まで以上に利用のハードルが下がり、スキャナ保存制度がより企業の身近になると考えられます。今後は、新しいワークフローの構築、クラウド会計ソフトの導入を進める企業がますます増加すると見込まれますので、この機会にスキャナ保存制度を利用する準備を始めてみてはいかがでしょうか。

CSアカウンティングでの取り組み

大幅な改正によって、今後の利用拡大が予想される電子帳簿保存ですが、内部統制の確立、規定の整備、運用方針、手順の決定、システムの環境整備といった事前準備が必要となります。CSアカウンティングでは、これらの導入に関するお手伝いができますので、お気軽にお問合せください。

ご質問は 経理管理第一部 担当: 角中 厚史 (かくなか あつし) TEL: 03-5908-3421 までお気軽にお問合せください。

最高裁判例に見る同一労働同一賃金

正規社員と非正規社員の待遇差を是正しようとする政策（いわゆる「同一労働同一賃金」）が2021年4月よりいよいよ、中小企業にも適用されます。2020年10月に大阪医科大学（現大阪医科大学）、メトロコマース、日本郵便と、3件の最高裁判決が相次いで出され、いずれも高裁判決からの逆転判決として話題になりました。今回はその判断基準についてまとめていきます。

○ 判決のポイント

訴訟案件	大阪医科大学	メトロコマース	日本郵便
待遇差	賞与、私傷病欠勤中の賃金支払の有無	退職金の有無	扶養手当、病気休暇、年末年始勤務手当、夏期冬期休暇、祝日給の有無
高裁判決	不合理である	不合理である	扶養手当は不合理ではない その他の休暇には雇用期間による対象者基準が示された
最高裁判決	不合理ではない	不合理ではない	すべて不合理である
職務内容判断	正職員には人事異動、配置転換があるがアルバイトにはなかった。業務内容に明らかに大きな差があった。アルバイトから契約職員、正職員への段階的な登用制度が設けられていた。	正社員には人事異動、配置転換があるが、契約社員にはなかった。契約社員は販売員専従であったが正社員は欠勤者の代務等、業務の幅が広がった。正社員への登用制度が設けられていた。	正社員は人事異動、配置転換があるが、契約社員にはなかった。評価基準も明らかに異なる。契約社員には正社員登用制度が設けられていた。
待遇の性質・目的等の判断	【賞与】正職員としての職務を遂行し得る人材の確保やその定着を図る目的。 【私傷病欠勤時の賃金】正職員の継続就労を期待し、生活保障を図るとともに雇用維持の確保が目的。	退職金は正社員としての職務を遂行し得る人材の確保やその定着を図る目的。 退職金制度は有無・支給方法ともに会社の裁量余地が比較的大きい。	【扶養手当、病気休暇】正社員の生活保障、継続的な雇用の確保を目的としているが、期間雇用者であっても継続雇用は見込まれる。 【年末年始勤務手当、夏期冬期休暇、祝日給】その趣旨から期間雇用者にも妥当する。

- 「職務内容」「責任」「配置転換の有無」「その他の事情（正社員登用制度の有無）」の4要素において正規社員と非正規社員に相当の相違があり、それによる待遇差が説明できるかを判断された
- 賞与および退職金の性質が、正規社員として職務遂行を成しえる人材の確保と定着を図る趣旨と認められた（大阪医科大学、メトロコマースの判例）
- 手当や休暇の支給目的に照らし、待遇差が妥当でなければ不合理とされた（日本郵便の判例）

○ 判決から考える、今後の企業に必要な対応

2020年4月からスタートした同一労働同一賃金について、現時点で求められているのは

- 社員区分ごとの職務、責任、配置転換の有無を明確に規定しておく
- 賞与、退職金はその目的、趣旨を整理し、社員区分による評価制度の相違を明確にする
- 手当、休暇はその目的に照らし、職務の相違によらず支給すべきものであるならば是正する

こうした視点です。

上記はまだ一例であり今後同様の訴訟で異なる判決になる可能性もあります。

引き続きこのような訴訟について注目しながら、手当や休暇等の待遇につき、その性質と、誰のために、何のために設定するものであるのかを慎重に見直していくことが重要です。

○ CSアカウンティングでの取り組み

同一労働同一賃金に対応した就業規則や給与規程の見直し、労務コンサルティングを随時承っております。是非お問い合わせください。



CSA*メンバーおすすめグルメ!!

グループでの会食が難しい今、
ゆったりお一人様時間を楽しむのに最適なカフェをご紹介します。

推薦者

経理管理第三部
小菅 可奈



No.1 代官山 アース カフェ Urth Caffé

化学肥料・化学物質を一切使わずに育てたオーガニックコーヒーにこだわるLA発のカフェ。日本第一号店である代官山店には開放的なテラスもあり、密を避けてのんびりできます。ワッフルやパンケーキ1500円～はアメリカンサイズでボリュームですが、あっさりめでいくらでも食べられます。

住所 東京都渋谷区猿楽町8-9
TEL 03-5784-3301
営業時間 10:00～20:00
定休日 無休
アクセス 東急線代官山駅から徒歩5分

だからおすすめ!

もっちもちのタピオカ「ボバ」680円も定番メニューです



No.2 渋谷 ストリーマーコーヒーカンパニー

渋谷の路地裏にたたずむ隠れ家カフェ。シアトルで開催された「フリーポア ラテアート チャンピオンシップ」でアジア人初の世界チャンピオンに輝いたオーナーが手掛ける店としても知られています。定番のホットラテ600円～はもちろん、抹茶のやアーモンドミルクのラテも侮れません。



住所 東京都渋谷区渋谷1-20-28
TEL 03-6427-3705
営業時間 9:00～18:00
(土・日曜、祝日は10:00～)
定休日 不定休
アクセス JR渋谷駅から徒歩8分

だからおすすめ!
同じラテでもアイスを選ぶと更に濃厚で美味!



No.3 青山 カフェ キツネ アオヤマ Cafe Kitsune Aoyama

パリ発ライフスタイルブランド・メゾンキツネが手掛けるカフェ。音楽レーベルとファッションブランドを手掛けているだけあって、和モダンのおしゃれな内装からBGMまで、完成されたハイセンスな空間です。ブランドアイコンでもある、かわいいキツネのサブレ400円は必ず入手したい一品。



住所 東京都港区南青山3-15-9
TEL 03-5786-4842
営業時間 10:00～19:00
定休日 無休
アクセス 東京メトロ表参道駅から徒歩3分

だからおすすめ!
少し固焼きのブレンサブレはジンジャー味であっさり軽め



No.4 恵比寿 カフェ ジタン CAFE GITANE



とにかく体に良いものを、おいしく摂取したい…そんなときは是非こちらへ。ケールといちじくのサラダ1300円やグルテンフリーのシフォンケーキ750円～など、しっかり食べられるヘルシーなメニューが豊富に揃います。エスプレッソももちろんのこと、料理に合うお酒も充実。



だからおすすめ!
免疫力UPなど効能別に選べるスムージーも豊富

住所 東京都渋谷区恵比寿南1-16-11 ABC
TEL 03-5734-1306
営業時間 10:00～20:00
定休日 無休
アクセス JR恵比寿駅から徒歩5分

No.5 表参道 パントエスプレット パンとエスプレッソと



衝撃的な分厚さの鉄板フレンチトースト800円が名物。はちみつをかけると絶妙な甘さで、外はカリッ、中はトロリという食感は一食食べたらとりになります。フレンチトーストに使われている、バターたっぷりの「ムー」というパン290円～はテイクアウトが可能で、通販も行われています。



だからおすすめ!
チョコ入りのムーが特にお気に入りです

住所 東京都渋谷区神宮前3-4-9
TEL 03-5410-2040
営業時間 8:00～18:00
定休日 無休
アクセス 東京メトロ表参道駅から徒歩3分

※新型コロナウイルス拡散の影響で、営業時間や定休日などが大幅に変更になる可能性があります。事前にご確認のうえお出かけください



編集部 おすすめ書籍

目まぐるしく社会が変わった2020年。さまざまなキーワードが登場しましたが理解できたようで理解できていない、そんなキーワードを消化できる書籍をご紹介します。



ちゃんと知りたい! 新型コロナウイルスの科学 人類は「未知のウイルス」に どこまで迫っているか

出村政彬 著
日経サイエンス/2020年
1,980円

内容

新型コロナウイルスの全容をニュースと科学両面から知る

新型コロナウイルス発生直後から、科学的な観点で詳細を報じてきた「日経サイエンス」の記事をベースに再編集された一冊。ウイルスの特徴や症状、薬やワクチンの開発状況などはもちろん、新型コロナウイルスはどのように見つかったか、世界的な大流行によって何が見えたかなど時系列でのまとめと、最新知見を盛り込んだ書籍です。専門家向けではなく一般読者向けの科学月刊誌をベースにしているので、科学の素養がなくても理解しやすいと評判です。



サイボウズ流 テレワークの教科書

サイボウズチームワーク総研 著
総合法令出版/2020年
1,650円

内容

テレワーク10年の知見を大公開

「チームワークあふれる『社会』を創る」を企業理念にグループウェアの開発・販売を手掛けるサイボウズが、10年にわたり実践してきたテレワークの施策・方法を公開した一冊。テレワークにまつわる問題を、ICT・勤務環境、コミュニケーション、マネジメント、3つの観点から整理し、実体験に基づく問題解決策を提示しています。長きにわたって試行錯誤を続けてきた企業だからこそ語れる、実践的なノウハウが満載です。



60分でわかる! SDGs 超入門

パウンド 著、機能聡子 監修、
佐藤寛 監修
技術評論社/2019年
1,188円

内容

分かるようで分かりにくいSDGsの基礎知識を

東京オリンピック開催予定日を目前にした2020年、メディアで取りざたされたキーワード「SDGs」。Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、「気候変動に具体的な対策を」や「平和と公正をすべての人に」など国連が策定した17のゴールと169のターゲットで構成されています。SDGsに取り組む意義やビジネスチャンスのある領域、ビジネスとSDGsを両立させている企業の事例を紹介しており、これから経営に絡めていきたいという企業の方にもおすすめです。



サブスクリプション2.0 衣食住すべてを飲み込む 最新ビジネスモデル

日経クロストレンド 編集
日経BP/2019年
1,760円

内容

サブスクの波に乗る、サブスクを利用する

「サブスク」ことサブスクリプションとは定額で使い放題というスタイルのサービス類のこと。サービスにとどまらずモノの販売手法として急速に根付き、ユーザーのシェア型や個別カスタマイズ化という特徴を加えた進化を遂げています。この最前線を衣・食・住、乗り物やエンタメの5分野24社の試行錯誤の事例を大解剖したのが本書です。サービスの料金設定やマーケティング方法、KPIの設定など、具体的な戦略についての綿密な取材の成果が収められており、読み応え十分です。



オードリー・タン デジタルとAIの未来を語る

オードリー・タン 著、
プレジデント書籍編集チーム 編集
プレジデント社/2020年
1,980円

内容

デジタルを活用するヒントが盛沢山

これからの社会の在り方とAIについて、オードリー・タン氏との対談を編集した一冊。タン氏といえば、新型コロナにおけるマスク在庫管理システムの開発など、台湾の迅速なコロナウイルス封じ込め成功に寄与し、2020年最も注目を集めた人物の一人です。デジタル技術を用いたソーシャル・イノベーションでは「誰も置き去りにしない」ことが重要だとし、急速な変化の中でもデジタルに疎い人々を取り残さないための実際の工夫について、言及しています。



CS Accounting Seminar News

CSアカウンティングの最新セミナー情報！

名古屋版「会計・財務EXPO」にて 「経理部門の働き方改革のススメ ～業務効率を上げるテクニックを伝授～」セミナーを行いました

幕張メッセで実施され好評いただいた当セミナーを、関西に続き、名古屋でも開催しました。

来場者全員への対策を徹底指導の上、会場も常時換気しセミナー毎に会場の消毒を徹底するなど、展示会業界の開催ガイドラインに基づいた万全のコロナ対策をとったの実施となりました。

「経理部門の業務効率化」というとシステム導入という切り口が先行しがちですが、システムを入れる前に実施すべきことは業務の標準化です。実務を通じて見てきた、アナログ面とデジタル面の両面から時間圧縮と正確性を同時に追求するテクニックをお伝えしました。

開催日 2021年2月17日
(第3回 名古屋 総務・人事・経理 Week 会計・財務EXPO/ポートメッセなごや)

講師 代表取締役社長 公認会計士・税理士 中尾篤史



「経理プラスサミット2021」にて 「経理が変われば、会社が変わる。 明日から始められる本当の働き方改革」セミナーを行いました

経理のお役立ち情報サイト「経理プラス」主催のオンラインイベント「経理プラスサミット2021～経理人に贈る"学び"と"交流"の2日間」にて、代表取締役社長の中尾がセミナー講師を務めました。テレワークの普及に伴い、経理部門においても、脱・領収書などますます求められている生産性の向上と新しい時代に適合した新しい働きとは？をご紹介しました。

開催日 2021年2月19日
講師 代表取締役社長 公認会計士・税理士 中尾篤史



「経理部門の働き方改革のススメ」セミナー

～現場で見えるアナログ・システム面でのテクニックを伝授します～ を行いました

開催日 2020年12月19日

講師 代表取締役社長 公認会計士・税理士 中尾篤史

業務の紙文化・押印文化の見直しを後押しする電子契約システムや、紙を使った注文・経理伝票などの入力作業等を効率化するAI技術の紹介を行う4部構成の協賛イベントにて、セミナーを実施しました。生産性向上と在宅勤務両立のために、アナログ面及びシステム面で何をどんな業務効率化を実現すべきかを解説しました。

「令和3年度 税制改正のポイントセミナー」を行いました

開催日 2021年2月25日

講師 経理管理第二部 部長 税理士 菅谷隆正

令和3年の改正では、社会変容を反映させてポストコロナ時代に向け、経済や社会の変革を促すことに重点が置かれたものとなっています。非常に煩雑で分かりにくい税制改正の内容を、ポイントを絞ってわずか60分で解説する人気のセミナー。今年は初めて、全編WEB配信で実施しました。例年は会場の都合で先着順としておりましたが、今回は例年以上に多くのお客様方にご参加いただく事が出来ました。「コロナ禍で話題の電子帳簿保存法の改正点など、知りたかった内容をかいつまんで理解することができて良かった」など多くのご満足の声をいただきました。



「人事制度セミナー ～今こそ、働き方改革を乗り切るために 人事制度の確立を!!～」を行いました

開催日 2021年2月25日

講師 人事支援第一部 部長 特定社会保険労務士 古田敏明
人事支援第二部 社会保険労務士 中西諒太

withコロナ対応ばかりが脚光を浴び、陰に埋もれてしまっているけれども決して無視できない、人材不足、最低賃金の上昇、長時間労働の制約、訴訟リスクの高まりといった人事労務の4大課題。これらへ有効な人事評価制度について、実際の労務課題と照らし合わせながら、有用な人事制度を導入することでもたらされる好循環などをご紹介します。「コロナ対応で見落としがちなたピックを復習出来てよかった」「遠方に勤務しているため、いつもは参加を諦めていたが、自宅から気軽に参加できてよかった」等、WEBセミナーならではの嬉しいお声をいただきました。



Feature

Special

Information

CS アカウンティングひろば

「Money Forward Bizpedia」にて不定期連載を行っています

会計や確定申告、経費精算、給与計算などのバックオフィス業務の効率化をサポートする情報を発信サイト「Money Forward Bizpedia -バックオフィスの悩みに答えを-」にて弊社の代表取締役社長・公認会計士の中尾による連載記事が掲載されています。

BPO業界のリーディングカンパニーとして、BPO業界の現状や、BPO導入によって期待される経理現場のスキルアップ効果などについて、随時ご紹介しています。

是非ご覧ください。

URL | <https://biz.moneyforward.com/blog/43763/> (第一回)



ミッションステートメント研修

CSアカウンティングが大事にしている経営理念と行動規範の定着と実施のために、どんな意図で経営理念等を作ったのか社長から直接話を聞いたり、入社時期の近いメンバーと思いを語り合ったりという研修を随時行っています。



研修事務局に 聞きました!



Q. どんな研修をしているのですか

A. 入社初年度に2回ほど研修の機会を設けています。まず入社半年迄を目安としたメンバーに、社長から、ミッションステートメント設定の理由や意味について話を聞く場を設け、会社として譲れない大事にしたい思いや価値観を皆で共有できるようにしています。その後入社1年程度を迎えるメンバーに、「日々の業務で実践できていることは?まだまだ足りないと感じていることは?」といったテーマで、実体験をもとにディスカッションをしよう研修を行います。別途、ベテランメンバーを対象にした研修も行っています。

Q. ミッションステートメントとは??

A. 企業とその従業員が共有する価値観・社会的使命、すなわちミッションを、実際の行動指針や方針として、具体化することを指した言葉です。CSアカウンティングでは、パーパスである「BPOで社会を支える。」を実現するために掲げている経営理念と行動規範を表します。会社が目指す姿を皆で共有するための研修が、ミッションステートメント研修です。

Q. 最後に一言!

A. 日々の業務に直結するテクニカルな研修ではありませんが、クライアントの皆様へのサービス提供のあり方など、ソフト面を見つめなおす内容となっています。これからも皆様からご満足いただけるクオリティの実現のために、全メンバー丸となって精進してまいります。

Customer
Satisfaction
Accounting

BPOで社会を支える。
CS アカウンティング株式会社

〒163-0631 東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル31階
TEL:03-5908-3421 FAX:03-5339-3178

「こんばす」2021年 春号

■発行日：2021年4月13日 ■発行所：CSアカウンティング株式会社 〒163-0631 東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル31F

■担当者：千葉 智代 ■製作・印刷・製本：wakatsuki.biz ※本誌に掲載されている製品名、社名、ロゴなどは各社の商標および登録商標である場合があります。