

こんぱす

CS Accounting Communications magazine

2019
Autumn
秋号



Feature

- 02 Close up
会計・税務インフォメーション
- 03 人事・労務インフォメーション



CSアカウンティング公認キャラクター
「しのびちゃん」

Special

- 04 Gourmet report
CSAメンバーによるおすすめグルメ店の紹介!
- 05 Editor's choice
編集部選 ビジネスに役立つ書籍を紹介!

Information

- 06 CSアカウンティングひろば
- 08 セミナーのお知らせ

Feature



2019年7月8日以降の契約に係る保険料から適用される改正通達！ 執筆者 経理管理第一部 グループリーダー 青木 龍

その保険契約大丈夫!? 保険の処理が変わります！

定期保険・第三分野保険(以下、定期保険等という)について、高い返戻率を利用した過度の節税を防ぐための通達が公表されました。従前は個別通達によって商品ごとに処理方法が分かれておりましたが、今回の改正で最高解約返戻率の区分に応じた処理方法に取り扱いが統一されました。2019年7月8日以後に締結する定期保険等にのみ適用され、それ以前に締結している保険契約に遡及することはありません。なお、一部の解約返戻金相当額のない短期払の保険については2019年10月8日以降の契約について適用されます。

保険を活用して節税を図っている会社もあると思いますので、改正点の大枠についてご紹介いたします。

○ 改正のポイント

POINT 1 原則は変わらない！

定期保険等の保険料は、保険期間の経過に応じて損金算入することが原則となります。この原則は改正前後で変更はありません。

POINT 2 資産計上が必要とならない3類型

改正後も下記の3類型の定期保険等については、保険期間の経過に応じて損金算入が認められます。

- ①最高解約返戻率が50%以下の定期保険等
- ②保険期間が3年未満の定期保険等
- ③最高解約返戻率70%以下、かつ、被保険者一人あたりの年換算保険料相当額30万円以下の定期保険等

POINT 3 資産計上が必要となる定期保険等

資産計上が必要となる定期保険等については、最高解約返戻率に応じて3つに区分し、それぞれ一定の割合について資産計上する必要があります。

返戻率による区分について

区分（最高解約返戻率）	資産計上期間	資産計上額	取崩期間
50%超70%以下	保険期間の開始の日から、当該保険期間の100分の40相当期間を経過する日まで	当期分支机构保険料×40%	保険期間の100分の75相当期間経過後から、保険期間終了の日まで
70%超85%以下	同上	当期分支机构保険料×60%	同上
85%超	保険期間の開始の日から、最高解約返戻率となる期間の終了の日まで ただし、その期間経過後において、その期間における解約返戻金相当額からその直前の期間における解約返戻金相当額を控除した金額を年換算保険料で除した割合が70%を超える期間がある場合には、その超えることとなる期間（※1）	当期分支机构保険料×70% ただし、保険期間開始から10年を経過するまでは90% 【最高解約返戻率が90%の場合の計算例】 保険期間開始から10年は最高解約返戻率90%×90%＝81%を資産計上 保険期間開始から10年経過後は最高解約返戻率90%×70%＝63%を資産計上	解約返戻金相当額が最も高い金額となる期間（※2）経過後から保険期間の終了の日まで

※1 資産計上期間が5年未満の場合は、保険期間開始から5年を経過する日までとする。

保険期間が10年未満の場合は、保険期間の100分の50相当期間を経過する日までとする。

※2 資産計上期間が※1に該当する場合には、※1による資産計上期間とする。

○ 実務上の留意点

- 最高解約返戻率85%超の資産計上期間は少しわかりづらいのですが、「ただし書き」部分は、解約返戻率の率自体が下がり始めたとしても、解約返戻金の金額は増加し続けるケースを対象としています。解約返戻金の増加額が年払い保険料の70%を超えている場合は資産計上が必要となります。
- 今回の改正で最高解約返戻率が50%超から85%以下の定期保険等については形式的に計算できるようになっています。これは、実務上の煩雑さも考慮し、保険会社が販売している商品の実態に沿うように簡便に計算できることとされました。これに対して、最高解約返戻率が85%超の商品についてはより実態を重視しています。該当する保険商品ごとに最高解約返戻率に準じた取扱いとし、実際の前払い保険料の在り方に近似する形で処理することになっています。
- 今回の改正は保険者からも認識が容易である解約返戻率を基準にしています。また、最高解約返戻率を用いることで同一契約について年度ごとに判断しなおす手間を省いています。
- 解約返戻率は商品の標準例を用いるのではなく、個々の契約内容に応じて計算されることになります。
- 細かい要件などについては紙面の都合上一部記載できておりません。実際の適用に当たっては弊社CSアカウンティングに是非ご相談ください！

ご質問は 経理管理第一部 担当：青木 龍（あおき りゅう） TEL:03-5908-3421 までお気軽にお問合せください。



2020年4月より同一労働同一賃金制度施行! (中小企業の適用は2021年4月より)

執筆者 人事支援第二部 瘢藤 優

パートタイム・有期雇用労働法改正のポイント

同一企業内で同じ仕事をする正社員と非正規雇用（パートタイム労働者・有期雇用労働者等）間の待遇や賃金格差の解消を目指し「同一労働同一賃金」が施行されます。

労働市場全体の約4割が非正規雇用と言われる現在、どのような雇用形態を選択しても納得が得られる処遇を受けられ、多様で柔軟な働き方を自由に選択できるようにすることを目的としています。今回は主な改正内容とその対応についてご紹介します。

● 不合理な待遇差をなくさなければなりません

同一企業内において、正社員（無期雇用フルタイム労働者）とパートタイム労働者・有期雇用労働者との間で、「あらゆる待遇（基本給、賞与、各種手当は勿論、福利厚生施設や教育訓練といった待遇も含まれます。）」について不合理な待遇差^{*}を設けることが禁止されます！

※待遇が不合理かどうかについて

「職務の内容」、「職務の内容及び配置の変更の範囲」、「その他の事情」の3要素（※3）をもとに判断がなされます。

なお、正社員と非正規雇用労働者間の待遇差が、業務の責任や転勤の有無などといった上記3要素における差異に応じた内容であれば、待遇差を設けること自体に問題はありません。

自社内に不合理な待遇がないか、見直しを行う必要があります！

見直す手順は？？

STEP 1

労働者の雇用形態の確認

社内で短時間労働者や有期雇用労働者を雇用しているか確認します。

STEP 2

待遇の状況の確認

非正規雇用労働者の区分ごとに、賃金（賞与・手当含む）や福利厚生の待遇について、正社員と取り扱いの違いの確認を行います。

STEP 3

待遇に違いがある場合の理由を確認

働き方や役割などの違いに見合った「不合理ではない」との言えるかの確認を行います。

STEP 4

待遇に違いがあった場合、「不合理ではない」とを説明できる理由を整理

労働者から説明を求められた場合に備え、理由と説明方法を整理します。

STEP 5

待遇に違いがあり、「不合理ではない」と説明できない場合、待遇改善に向けた整備を進める

参考：厚生労働省「パートタイム・有期雇用労働法 対応のための取組手順書」
<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisaku-attach/000467476.pdf>

不合理の判断など、迷う箇所があれば弊社までお気軽にお問合せください！

● 労働者に対する待遇に関する説明義務が強化されます

非正規雇用労働者は、正社員との待遇差の内容や理由などについて、事業主に対し説明を求めることができるようになります。事業主は、非正規雇用労働者から**求めがあった場合は、説明をしなければならず**、説明を求めた労働者に**不利益な取扱いをしてはなりません。**

対策は

下記点に留意し、説明を行いましょう。

- ① **比較対象：**職務内容や職務内容・配置の変更範囲等が最も近い正社員と事業主が判断する者を選定。
- ② **説明内容：**上記3要素（※3）を踏まえた合理性のある説明が求められます。取組手順書にもありますが、説明内容をまとめた待遇差に関する説明書を事前に作成しておくといででしょう。
- ③ **説明方法：**上記説明書や就業規則、賃金表をもとに口頭で説明しましょう。ただし、説明内容が全て網羅され労働者が容易に理解できる資料の用意がある場合は、その資料を交付するのみでも構いません。

● CSアカウンティングでの取り組み

非正規雇用労働者の基本給や諸手当といった待遇改善を行うなど一定の成果（例：正規雇用労働者と共に諸手当制度を新たに設け、適用した場合など）を挙げると、国へ助成金を申請できる場合があります。CSアカウンティングではこうした助成金の申請代行は勿論のこと、法改正に応じた就業規則の策定なども随時行っております。ご不明点やご要望があればぜひお問合せください！

ご質問は 人事支援第二部 担当：齋藤 優（さいとう りょう） TEL:03-5908-3424 までお気軽にお問合せください。

Special



CSAメンバーおすすめグルメ!!

秋といえば紅葉狩り。遠くに出かけずとも
都会のオアシス・新宿御苑でも堪能できます!
新宿御苑周辺にある、オススメのランチスポット5選をご紹介します。

推薦者
人事支援第二部
岸川 敦子



No.1 新宿御苑 モチブタシャブシャブ シンジュクムサシ もち豚しゃぶしゃぶ 新宿武蔵

新宿御苑といえば真っ先にご紹介したいのがこちら。千切りキャベツと甘みのある豚肉自家製ゴマダレでいただくしゃぶしゃぶが有名なお店です。ランチタイムは1,000円から注文可能でボリュームもありコスパ抜群、満足間違いなしです。是非ラストは雑炊でしめて!

だからおすすめ!

シイタケとカツオの風味が活きたお汁が絶品です



No.2 新宿御苑 ホッカイティ 北海亭

某グルメドラマで登場したアジフライ定食1,200円が有名です。神奈川県松輪港や鳥取県境港から届く新鮮なアジに、粗めのパン粉をまぶしたフライはふわふわで美味!「迫力」という言葉が似合ってしまうほど身が大きく厚みがあり、一度食べたら他のお店の味には戻れないレベルです。

住所 東京都新宿区新宿2-1-9
ステラ新宿ビル地下一階
TEL 03-5379-5560
営業時間 11:30~14:30
17:00~23:00(土曜は~22:00)
定休日 日曜、祝日
アクセス 東京メトロ新宿御苑駅から徒歩1分



だからおすすめ!
「外はサクサク中はふわふわ」とはこのことです!

No.3 新宿御苑 コモード キッチン comodo kitchen

オレンジ色の外観がかわいらしいカジュアルイタリアンの店。モチモチの生パスタが楽しめます。中でも私の一押しはボロネーゼ800円。たっぷりの挽肉を長時間手間暇かけて煮込んだソースはお肉の食感がしっかりしていて食べ応え抜群です。一番人気というのも頷けますよ。

住所 東京都新宿区新宿1-3-8
YKB新宿御苑1階
TEL 03-3350-0663
営業時間 11:30~15:00
18:00~23:30
(日曜・祝日は~22:00)
定休日 月曜
アクセス 東京メトロ新宿御苑駅から徒歩1分



だからおすすめ!
通りから少し奥まったところにあるため混雑を避けられます

No.4 新宿御苑 コヤ 小屋



このエリアでは数少ない韓国料理店です。ランチタイムメニューはどれも800円前後とコスパが良く、野菜もたくさん入っているので、バランスよく食べたいときにもオススメです。私のお気に入りは具沢山の石焼ビビンバ880円。辛さが調節できるので、辛いのが苦手な方でも安心です。

住所 東京都新宿区新宿1-14-10
松山ビル地下一階
TEL 03-5269-4330
営業時間 11:30~14:00
17:00~24:00
定休日 無休
アクセス 東京メトロ新宿御苑駅から徒歩1分



だからおすすめ!
夜は豚バラのサンギョブサル一人前980円~を是非

No.5 新宿御苑 アームウッド コテージ ARMWOOD COTTAGE



大人の秘密基地をイメージした個性派カフェ。一軒家の2階部分を使った屋根裏部屋のような空間があり、ちょっとした探検気分を味わえます。日替わりランチプレートは850円~。タコライスなどのテイクアウトランチボックス680円もあるので、新宿御苑に持参するのもいいですよ。

住所 東京都新宿区新宿1-10-5
不二越口二階
TEL 03-5935-8897
営業時間 11:30~23:00
(金曜は~24:00)
定休日 無休
アクセス 東京メトロ新宿御苑駅から徒歩5分



だからおすすめ!
「トムソーサーの冒険」を意識したといいうこだわり空間



編集部 おすすめ書籍

いつもはビジネス書しか読まないという方も、読書の秋にはじっくりと時間をかけて長編小説などにチャレンジしてみませんか。少し哲学的な、読み応えのある5冊を厳選しました。



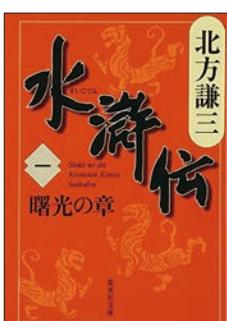
カラマーゾフの兄弟

フョードル・ドストエフスキイ 著、原卓也 訳
新潮社／1978年
定価(税抜) 890円

内容

難解でスリリング!不朽の名作

激動の19世紀ロシア、ある夜父・フョードルが何者かに殺され、大金が盗まれた。フョードルと不仲だった長男・ドミートリイが疑われてしまうが、いったい誰が殺したのか…というストーリー。ミステリー、恋愛、宗教、家庭問題など、あらゆるジャンルの小説エッセンスが織り交ぜられ、多くの作家から「人類文学の最高傑作」とも評される小説です。複雑な人間関係に冒頭部分でリタイアしてしまう人が多いので、あらすじを押さえたうえで読み始めるとスムーズに入っていけるはず。



水滸伝

北方謙三 著
集英社／2006年
定価(税抜) 600円

内容

全19巻、寝不足必至の面白さ

舞台は重税と暴政のため乱れに乱れていた、十二世紀の中国・北宋。腐敗した国という巨大組織を倒すべく立ち上がった108人の豪傑たちの、革命の物語です。中国古典である水滸伝へ大幅にオリジナル脚色を加えたこの北方版は累計1,000万部という人気シリーズで、世直しへのため地位を捨て、愛する者を失いながらも、自らの命を懸けて圧倒的な官軍に挑んでいく彼らの雄姿には胸を打たれます。中国史の知識がなくても気軽に読めます。



指輪物語

J.R.R.トールキン 著、瀬田貞二・田中明子 訳
評論社／1992年
定価(税抜) 700円

内容

全てのファンタジー作品の礎

映画「ロードオブザリング」の原作としてもおなじみの本シリーズは「中つ国」とよばれるエルフや精霊たちが戦争を繰り広げる架空の世界を舞台としたファンタジー。1954年の初版以来多くの言語に翻訳、増刷された20世紀文学で最もポピュラーな作品です。トールキン自身の北欧神話やケルト神話に対する深い知見をベースにしているため、これを通読すればヨーロッパの価値観を知ることができるとあって過言ではないシリーズです。



坂の上の雲

司馬遼太郎 著
文藝春秋／1999年
定価(税抜) 650円

内容

司馬遼太郎文学の代表的国文学作品

極東の小国・日本が、明治維新を経て近代国家として生まれ変わり、日露戦争でいかに勝利するまでの時代が描かれている作品。日本が大きく成長していった時代に若者たちは何を思い、何を目指していたのか、日露戦争を勝利に導いた秋山好古・真之兄弟と俳句改革に命をかけた正岡子規という、松山出身の3人を中心に物語が進んでいきます。徹底してリアリティにこだわったという全8巻のシリーズです。



人間の土地

サン・テグジュペリ 著、堀口大学 訳
新潮文庫／1955年
定価(税抜) 550円

内容

最高の読書体験が叶う一冊

「星の王子さま」で知られるサン・テグジュペリのもう一つの大傑作。死と隣り合わせだった郵便飛行機のパイロットとして長いキャリアを持つ著者が、駆け出しの日々や墜落などの極限状態、勇敢な僚友たちやアフリカ・南米の奴隸たちとの交流などについて、時に哲学的に語るエッセイ集。生きるとは、人間にあって大切なものは何かを鋭く問う一冊です。新潮文庫版ならアニメ映画監督の宮崎駿氏による美しい挿絵が楽しめます。

Information



TOPICS : 経営計画発表会・懇親会を行いました

8月29日、次年度へ向けての経営計画発表会が弊社多目的ルームで開催されました。その後、池袋にあるサンシャインクルーズに場所を移し懇親会を催しました。今回はその様子をご紹介いたします。

経営計画発表会

今期の実績報告と、各部門の来期目標を共有した発表会。我々の目指すビジネスモデルとは?目標達成のためには?今年も社長や専務から熱い講話がありました。



懇親会

今年の会場は池袋にあるサンシャインクルーズ。58階から眺める煌びやかな夜景と、懇親会実行委員メンバーの工夫を凝らした演出で大成功のパーティーとなりました。



私が今回の
総合プロデューサーです

昇格者表彰

今回もまずは表彰から始まりました。チーフ・グループリーダーへ昇格したメンバーは4名。今後ますますの活躍が期待されます。

社長が手にしているのは
ハンドベル!左右に広い
会場に、お祝いの音
が響き渡りました

18:30
懇親会STARAT





長年にわたる思い出や絆の深さがにじみ出る素敵なコメントの数々が寄せられ、心温まるひと時でした

永年勤続者表彰

続いては、めでたく勤続10年・15年を迎えたベテランメンバーをたたえるコーナー。なんと6名もの該当者がでました!部下たちからのコメントムービーをお披露目しました。

この企画は、落語を愛する懇親会総合プロデューサー・川口の案。志の彦さんは私の弟の嫁の同級生という間柄で本企画が実現しました



落語

余興コーナーでは、若い世代に大人気の落語家・立川志の彦さんにお越しいただき一席打っていただきました。最近ドラマなどでも話題の落語ですが、生で鑑賞するのは初めてというメンバーが多く、会場は熱視線!夏にぴったりのヒヤッとする嘶からとんちのきいたクイズコーナーもあり、クイズ正解者には志の彦さん特製手ぬぐいが授与され、大盛り上がりでした。

サプライズ!

2020年9月期に向けて、気持ち新たに頑張ります!

懇親会の締めくくりにはもう一つのサプライズ企画が。各テーブルに置いてあるノベルティの入ったCSカラーの包みを開けると…!当たりマークのついたラッキーな方には懇親会委員よりお菓子と紅茶の詰め合わせ等の景品が渡されました。



毎日使うペンを出席者全員にプレゼント



想定よりも
クイズ正解者数が続出



レアなSHINOHIKO手ぬぐい頂戴しました♪



TOPICS : セミナーのお知らせ



~シニア世代~ 『60歳以上を雇用する』 実務対応セミナーを行います

少子高齢化社会がますます深刻となる中、企業が最も注目すべき人材は60歳以上のシニア世代の社員です。シニア世代の社員は、これまで培った能力・経験からして企業活動の即戦力となる場合が多く、彼らを企業活動にいかに上手に組み入れ、いかに活かしてゆくかが、その企業の今後に少なからぬ影響を与えるといわれています。

そこで、当社の特定社会保険労務士を中心に、60歳以上の社員を雇用する際に必要な知識や留意点・複雑な手続等を分かりやすく解説した書籍「60歳以上を雇用する会社の手続きと税金」を出版することとなりました。

その出版を記念してセミナーを開催致します。

本セミナー特典として、ご来場頂いた方にはこの度出版する書籍をプレゼントさせて頂きます!

今後60歳定年を迎える社員もしくは既に60歳以上のシニア世代社員がいる、または、新たに60歳以上の社員を雇用し上手に活用したいとお考えの事業主様・人事担当者様必見の内容です。是非ご来場ください。

開催日 11月15日(金) 15:00~16:00

講 師 特定社会保険労務士 渡辺万里
(人事支援第一部 チーフ)

会 場 新宿センタービル31階 弊社セミナールーム

参加費用 無料 **定 員** 15名

申込先 <https://www.cs-acctg.com/seminar/>



※こちらのQRコード
から申込可能です。



セミナーご参加の方には
11月出版予定の書籍
進呈いたします

Customer
Satisfaction
Accounting

BPOで社会を支える。
CS アカウンティング株式会社

〒163-0631 東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル31階
TEL:03-5908-3421 FAX:03-5339-3178

「こんばす」2019年秋号

■発行日：2019年10月18日 ■発行所：CSアカウンティング株式会社 〒163-0631 東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル31F

■担当者：千葉智代 ■製作・印刷・製本：wakatsuki.biz ※本誌に掲載されている製品名、社名、ロゴなどは各社の商標および登録商標である場合があります。