



- ▶ 所在地  
〒163-0631  
東京都新宿区西新宿1-25-1  
新宿センタービル31F
- ▶ TEL  
03-5908-3421
- ▶ 設立  
1990(平成2)年1月
- ▶ 従業員数  
200名
- ▶ 売上高  
15億6,433万円  
[2022(令和4)年9月期]
- ▶ 事業内容  
会計・人事のアウトソーシング、  
会計・人事・システムのコンサル  
ティング
- ▶ URL  
<https://www.cs-acctg.com/>

企業公式サイト



Twitter



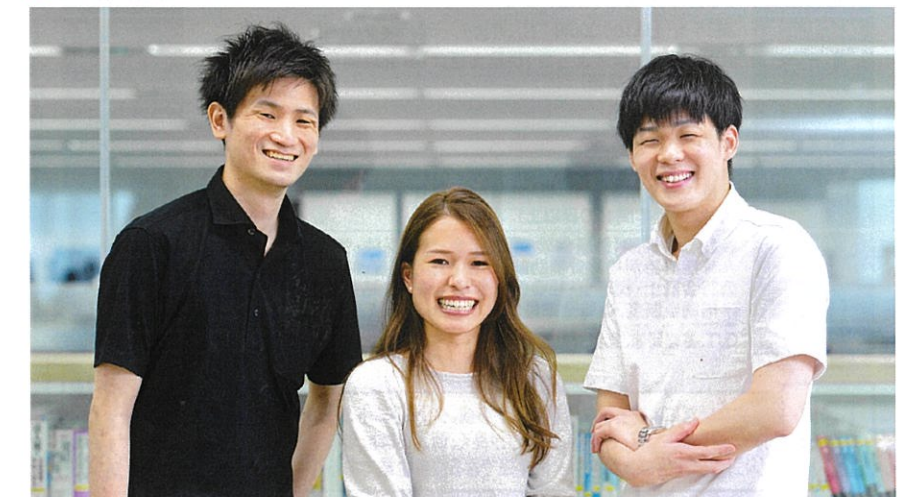
Twitter



研修やOJTといったバックアップ制度はもちろん、業務時間外にも法改正やお客様のケーススタディの発表会などを開催するなど、学びや勉強を深める機会がたくさん。定期購読の補助、書籍自由購入制度など福利厚生も用意。入社してから社会保険労務士や税理士の資格を取る社員もいて、資格の報奨金制度も充実させています。社員に求めているのは、みずから学び行動・成長する「自律」の姿勢です。また、誠実さを軸に、謙虚で良識のある社会人であり続けられる人も重視しています。何より、企業だと異動により経理・人事の仕事から離れる可能性もありますが、弊社ではそうしたことはありません。この仕事に磨きをかけ極めたい、そんな人に適した職場と言えます。



▲ オフィスは新宿駅の近くで通勤しやすい立地。



▲ 社内の男女比率は4:6、取締役の半数以上と管理職の約3分の1が女性という職場環境。

### 多様化された価値観の下 職場での幸せを実現

私たちはパーパスを大切にすると共に、8つの項目からなる目指すべき姿「CS GOALS」も全社で共有しています。その1つ目は先ほど述べた「パーパスを通じた社会貢献」です。2つ目は「スピード感とクオリティ 高い仕事でCS実現」。スピーディかつ正確な仕事で顧客満足度を高め、弊社への支持につながっていきます。3つ目は業務改善推進、フレックスなど多様な働き方導入、ガンなど一部疾病の補助制度を通じた「ワークライフバランスと健康の確保」です。4つ目の「経済的豊かさ」は給与のことで、上場企業を基準にし、平均年収は概ね達成し、平均昇給率も毎年上回っています。5つ目「心地よい人間関係、相互に尊重し合う文化」は、立場が違って「さん」づけで呼び合ったり、ハラスメントを排除する姿勢など、フラットな社風を指します。6つ目「働きがいも成長も」と7つ目「新しいことにチャレンジできる環境」については、新サービスの企画や運営に携われる、数字にすぐ紐づかない活動にも一定の時間を充てられるなど、チャレンジしやすい施策を用意。社内でも分科会を開くなど、自己成長の場をたくさん設けています。最後、8つ目の「自由な意見発信と責任ある行動の両立」では、社内アンケートによる改善提案やタウンミーティングといった疑問・意見を交換する場を設ける一方で、責任も伴うことを意味します。これら8つの項目が合わさることで、全員が幸せになる職場を目指しています。

### 経理と人事を極めたい 人に向けた職場環境

代表取締役

中尾 篤史

(なかお あつし)

大学在学中に公認会計士の資格を取得。その後、監査法人、本郷会計事務所(現社・本郷税理士法人)での勤務を経て入社。クライアント業務に従事する傍ら、法改正対応やバックオフィスのDX推進など、専門家視点での講演も幅広く行う。「DX時代の経理部門の働き方改革のススメ」など著書多数。

## 社会貢献にも通じる事業 「BPOで社会を支える。」

### 30年以上にわたり企業 の経理・人事を支援

弊社は「BPO(ビジネス・プロセス・アウトソーシング)で社会を支える。」のパーパスのもと、「会計・人事に特化したサービスをワンストップで提供し続ける」という経営理念を掲げ、1990年の設立以来歩んでまいりました。当時、外資系企業が日本へ進出する際は業務の

一部をアウトソーシングするのが当たり前で、次いで日本の大手企業に波及し、今では中小企業も利用するに至っています。弊社はこうしたトレンドをいち早くキャッチアップすることで、業界のパイオニアとして成長を遂げ、これまでの累計顧客数は2,000社を超え、社員数も公認会計士、税理士、社会保険労務士を中心に約200名を数えるようになりました。「働き方改革」などの社会的変

化を背景に、国内のBPO市場は拡大の一途をたどっています。とりわけ、少子化に伴い労働人口が減る中、企業はコア事業に人的資源を投入したく、経理・人事業務のBPOはますます加速していくでしょう。一方、私たちがバックオフィス業務を支えることでお客様は成長しますから、この事業には社会貢献の側面もあると感じています。