

A Level



2026

関東1都8県の優良企業情報誌 [エラベル]

関東版

東京商工リサーチが厳選した
全国で上位8%の



優良企業

優良企業ガイド268社掲載・経営者インタビュー192社掲載

TSR
TOKYO SHOKO RESEARCH

エラベル 2026 年関東版より抜粋

TOPに聞く 仕事論

経営者
INTERVIEW

代表取締役

中尾 篤史 なかお あつし



CSアカウンティング 株式会社

シーエスアカウンティング

BPOで社会を支える 企業と社員の成長を促進。

PROFILE

公認会計士、税理士、社会保険労務士の資格を保有。クライアント業務に従事するかたわら、法改正対応やバックオフィスのDX推進などの講演を幅広く行う。「DX時代の経理部門の働き方改革のススメ」「経理業務のBPO活用のススメ～新しい経理部門が見えてくる50のポイント」など、著書多数

▼ 企業公式サイト



▼ X



▼ X



経理と人事業務を支援 高まるニーズも追い風に

弊社は「会計・人事に特化したサービスをワンストップで提供し続ける」を経営理念に掲げ、「BPO(ビジネス・プロセス・アウトソーシング)で社会を支える。」というパーパスのもと、設立以来歩んできました。当時は外資系企業が日本進出時に業務の一部をアウトソーシングするのが一般的で、その後、日本の企業にも波及するに至っています。弊社はこうしたトレンドをいち早くキャッチアップし、バックオフィス業務を担うことでお客様の成長を支え、累計の顧客数は2,700社を超えました。近年、少子化に伴い労働人口が減り続ける中で、企業はコア事業に人的資源を投入する傾向にあり、経理・人事業務のBPOのニーズはより加速していくでしょう。

目指すべき8つの項目で 幸せになる職場を実現

私たちはパーパスを大事にすると共に、8つの項目からなる目指すべき姿「CS GOALS」を全社で共有しています。その1つ目は先に述べた「パーパスを通じた社会貢献」です。2つ目は「スピード感とクオリティ高い仕事でCS実現」で、迅速で正確に仕事を進めることで顧客満足度を高めています。3つ目は業務改善推進として、フレックスなどの多様な働き方の導入、がんなど一部疾病の補助制度を通じた「ワーク・ライフ・バランスと健康の確保」です。

4つ目の「経済的豊かさ」は給与を指し、上場企業を比較対象とし、平均年収を超えることは概ね達成し、平均昇給率も概ね毎年上回っています。弊社の人事や経理といった主要部門を担う人材は提供するサービスの質と量に応じて、インセンティブも発生します。5つ目は「心地よい人間関係、相互に尊重し合う文化」です。立場や役職が違って「さん」づけで呼び合い、ハラスメントを排除する姿勢など、フラットな社風を指しています。社員を評価する際は企業姿勢として公平であり、男女差はありません。キャリアアップも賃金もフェアな評価を行います。そうした企業姿勢によって、今年度は女性活躍推進法の基準を満たした「えるぼし(3段階目)」企業としても認定されました。

6つ目の「働きがいも成長も」と、7つ目の「新しいことにチャレ

ンジできる環境」については、新サービスの企画や運営に携われたり、数字にすぐに紐づかない活動にも一定の時間を充てられたりと、チャレンジしやすい環境を整えています。例えば、社内分科会を開くなど、自己成長できる場を多く設けています。最後の8つ目は、「自由な意見発信と責任ある行動の両立」です。これは社内アンケートやタウンミーティングなど、疑問・意見交換する場を設け、自律高い組織を目指します。

未経験も研修でサポート 成長を実感する実務経験

経理や人事職の未経験者でも活躍できるよう、研修やOJTといった社員をバックアップする制度を充実させています。他にも、業務時間外に有志が法改正やお客様のケーススタディの発表会などを開催し、学びや知識を深める機会を数多く設けています。書籍の自由購入制度など福利厚生も多数用意し、資格の報奨金制度も充実しています。

弊社のクライアントは多種多様で様々な企業に携われるため、1企業の管理部門に所属して働く以上の経験値を得られ、自身の成長を実感できるなど、キャリアアップにつながる経験を積めるでしょう。つまり、着実に経理や人事のプロフェッショナルとしての確かな能力を身につけることが可能です。また、企業によっては社内異動で経理や人事の仕事から離れる可能性があるケースもありますが、弊社ではそうした望まない異動は行いません。その上で社員に求めるのは、自ら学び、行動・成長する「自律」の姿勢です。また、誠実さを軸に謙虚で良識のある社会人であり続けられる人も重視しています。



▲ 新宿からのアクセスも良いオフィスは雨天でも濡れずに通勤が可能。

COMPANY PROFILE

所在地	〒163-0631 東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル31F
TEL	03-5908-3421
設立	1990(平成2)年1月
従業員数	200名
売上高	16億2,229万円[2023(令和5)年9月期]
事業内容	会計・人事のアウトソーシング、会計・人事・システムのコンサルティング
URL	https://www.cs-acctg.com/



CSアカウンティング 株式会社

Customer
Satisfaction
Accounting

求人職種 ▶ 会計・税務支援スタッフ、人事支援スタッフ
 学歴・職歴 ▶ 新卒(大卒・短大卒・高卒) / 中途(大卒・短大卒・高卒)
 選考方法 ▶ 適性検査 / 面接 (WEB対応可)
 インターンシップ ▶ なし
 会社説明会 ▶ 対面 / WEB / 個別対応

採用実績
(2024年)

8名

平均年齢

41歳

男 女 比

4:6

成長を実感しながらワークライフバランスを充実させる

企業のバックオフィス業務である経理・人事のBPOサービスを高品質かつスピーディにワンストップで提供することにより、上場企業グループを中心に様々なクライアントから高い支持を得ております。それを支えているのが成長への意識が高いメンバーです。最初は経験が浅くても、メンター制度をはじめとした充実した研修制度で、段階的にステップアップが可能のため安心です。自学の支援制度も整っていますので、成長意欲のある方にはぴったりの環境です。女性活躍推進事業主である「えるばし(3段階目)」の認定を受けており、男女関係なく活躍できます。また、ワークライフバランスを整える制度にも力をいれ、最近では男性の育児休業取得者も増加傾向です。育児や趣味の時間など仕事以外の時間も充実させ、成長し合える仲間と共に、切磋琢磨しながら働きませんか。



MESSAGE VOICE

採用担当の声

時代のニーズに合わせ様々な制度を整え、自己成長だけでなくライフイベントに応じた働きやすい環境づくりも目指しています。育休の利用実績も多く、ここ数年では男性社員の活用も増加しており、男女分け隔てなく働けるフラットな環境です。

TSR EYE

東京商工リサーチからひとこと

個人を尊重する企業風土が根付き、自己成長を後押しする制度も充実し着実に成長ができる。クライアントからの信頼も厚く、継続的に受注を獲得。堅実な経営により盤石な財務基盤を構築している優良企業である。

効率的な働き方で
ワークライフバランス実現

私たちの会社は生産性を重視！ツールを活用した日々の業務改善にも注力しています。また2年目以降はフレックスタイム制度を利用した柔軟な働き方が可能で、仕事をしながら資格取得を目指したり、プライベートとの両立がしやすいと好評です。

この会社の
アピールPOINT!

着実に成長できる安心の制度

3年で一人前になることを目標に着実にステップアップできる研修制度やメンター制度を設けています。定期的にある1on1ミーティングでカジュアルに相談できる場もあるので、未経験でも安心して挑戦できます。

会社DATA

所在地	〒163-0631 東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル31F
設立	1990(平成2)年1月
資本金	5,000万円
代表者	中尾 篤史
従業員数	200名
営業所・支店	新宿
売上高	16億2,229万円 [2023(令和5)年9月期]
事業内容	会計・人事のアウトソーシング、会計・人事・システムのコンサルティング

採用DATA

初任給	月給制: 250,000円～ (固定残業代25時間分4.3万円～相当分を含む。超過分は別途全額支給)
昇給	年1回
賞与	年2回、決算賞与(業績による)、新規案件立上インセンティブ
諸手当	時間外手当、通勤手当(上限100,000円/月)
職務内容	会計・税務支援スタッフ(税務支援業務・会計業務・各種コンサルティング業務)、人事支援スタッフ(給与計算・社会保険関連業務・労務相談業務)
募集人数	10名
勤務先	東京
勤務時間	9:00～17:30
休日・休暇	土・日・祝日、年末年始休暇、法定+2日の年次有給休暇、時間単位の年次有給休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、慶弔休暇(計年間120日以上)
福利厚生	各種社会保険(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険)、慶弔見舞金制度、がん等疾病特別検診費補助制度、個人型確定拠出年金への補助(中小事業主掛金納付制度iDeCo+導入、勤続満2年以上)、時差出勤制度、在宅勤務制度、フレックスタイム制度(2年目から)、公認会計士・税理士・社会保険労務士等の合格報奨金制度、自学補助金制度、育児介護休業サポーター手当金制度等
教育・研修	OJT、メンター制度、基礎研修、各職種別実務習得研修

採用に関する
お問い合わせ

(代表)

TEL.03-5908-3421

(担当: 管理部 採用担当)

URL: <https://www.cs-acctg.com/> E-mail: saiyo@cs-acctg.com

▼ 企業公式サイト



▼ X



▼ X

